

Plano e Relatório Semestral de Atividades Docentes: Relatório 2022-1

Dados Cadastrais	
Campus:	Joinville
Nome:	Jorge Cunha
Siape:	1850592
Regime de trabalho:	40 horas DE
Efetivo:	Sim
Afastamento:	Não
Área principal de atuação:	ADMINISTRAÇÃO
Titulação:	Mestre

RESUMO - CH TOTAL: 40			
Atividade	CH	Atividade	CH
1. Atividades de Ensino	35	4. Gestão e Representação	3
2. Atividades de Pesquisa	2	5. Atividades de Capacitação	0
3. Atividades de Extensão	0		

1. Atividades de ensino									
1.1 Aulas									
Tipo de oferta	Bolsa?	Tipo de curso	Curso	Componente curricular	Nova?	Nº aulas	Duração (min)	CH	
Periódica	Não	Graduação	Gestão Hospitalar	Faturamento Hospitalar	Não	80	60	4	
Periódica	Não	Graduação	Gestão Hospitalar	Logística Hospitalar I	Não	80	60	4	
Periódica	Não	Graduação	Gestão Hospitalar	Logística Hospitalar II	Não	80	60	4	

Subtotal: 12.00

Resumo das atividades: 1.1 Aulas									
As aulas transcorreram conforme planejamento.									

1.2 Atividades de organização de ensino									
Atividade									CH
Atividades de organização de ensino									12

Subtotal: 12.00

Resumo das atividades: 1.2 Atividades de organização de ensino									
Atividades de organização de ensino transcorreram conforme planejamento.									

1.3 Atividades apoio ao ensino									
Tipo				Estudantes envolvidos				CH	
Participação em banca de trabalho de conclusão de curso				de acordo com a demanda				1	
Atendimento extraclasse				de acordo com a demanda				2	
Orientação de trabalho de conclusão de curso (graduação, especialização, mestrado, doutorado)				Eloise Lopes Schmidt, Rayssa dos Santos Silva e Eloise Carolina Nichilatti				3	
Supervisão e orientação direta de estágio				EDUARDO DA SILVA DO NASCIMENTO, ESHLEY KELLY GOMES DE SANTANA, LEONARDO COELHO DA SILVA, MARISTELA BAUER VIEIRA BORBA, VIRGINIA LUZMILA DAVILA, MATEUS NICKEL				3	
Reuniões pedagógicas (área, curso, departamento)				de acordo com a demanda				2	

Subtotal: 11.00

Resumo das atividades: 1.3 Atividades de apoio ao ensino

A reuniões pedagógicas ocorreram conforme planejado pela coordenação.
Participado de banca de trabalho de conclusão de curso: Eloise L. Schmidt, Rayssa dos S. Silva e Eloise C. Nichilatti; e Maria Eduarda da Silva.
Atendimento extraclasse conforme disponibilização de horário semana.
Orientado alunos de TCC e estágio conforme planejado.

2. Atividades de Pesquisa

Atividade	Título da pesquisa	Aluno(s)	Doc. aprovação	CH
Elaboração e submissão de resumos expandidos, artigos científicos em Anais de Eventos e periódicos com ISSN ou indexados	Estudo dos Novos Modelos de Remuneração do Sistema de Saúde Suplementar	BEATRIZ SANTOS ROCHA OLIVEIRA e VIRGINIA LUZMILA DAVILA QUISPE	não se aplica	1
Elaboração e submissão de resumos expandidos, artigos científicos em Anais de Eventos e periódicos com ISSN ou indexados	ANÁLISE DA LIDERANÇA E SUAS CARACTERÍSTICAS: UMA INVESTIGAÇÃO NA ÁREA HOSPITALAR	MIKAEL FIRMO PEREIRA	não se aplica	1

Subtotal: 2.00

Resumo das atividades: 2. Atividades de Pesquisa

Submetido e aprovado artigo/trabalho: Percepção dos Gestores de Recursos Humanos de hospitais Acerca da Formação Tecnológica em Gestão Hospitalar para capítulo Administração Hospitalar: Estudos de Caso. Boa Vista: Editora IOLE, 2022, 255 p. Série: Saúde. Editor: Elói Martins Senhoras. ISBN: 978-65-996308-9-7

Submetido em 07/maio/22 estudo - ANÁLISE DA LIDERANÇA E SUAS CARACTERÍSTICAS: UMA INVESTIGAÇÃO NA ÁREA HOSPITALAR para capítulo de livro. Editor: Elói Martins Senhoras. Aguardando aprovação.

Submetido artigo para evento: Congresso Nacional de Excelência em Gestão - CNEG/INOVARSE.: Estudo dos Novos Modelos de Remuneração do Sistema de Saúde Suplementar.

3. Atividades de Extensão (não informado)

Resumo das atividades: 3. Atividades de Extensão

Não se aplica.

4. Atividades de Gestão e Representação

4.1 Gestão (não informado)

Resumo das atividades: 4.1 Gestão

Não se aplica.

4.2 Designação (não informado)

Resumo das atividades: 4.2 Designação

Não se aplica.

4.3 Representação

Tipo	Portaria	Representação	CH
------	----------	---------------	----

Grupos de trabalho, comitês e comissões internas ou externas, inclusive científicas	Portaria 32/2021	Comissão Permanente de Validação de Experiência Profissional como Estágio Obrigatório do Curso Superior de Tecnologia em Gestão Hospitalar do Câmpus Joinville.	1
Colegiado Acadêmico de Curso	Portaria n.124/2020/CJ/DG	Colegiado do CST em Gestão Hospitalar	1
Núcleo Docente Estruturante de Curso	Portaria n.124/2020/CJ/DG	Núcleo Docente Estruturante do CST em Gestão Hospitalar	1

Subtotal: 3.00

Resumo das atividades: 4.3 Representação

A participação no colegiado do curso e núcleo docente ocorreu conforme planejado pela coordenação. Atendido demanda de validação de experiência profissional como estágio obrigatório.

5. Capacitação (não informado)

Resumo das atividades: 5. Capacitação

Não se aplica

PARECER CONCLUSIVO

Aprovado pela chefia em 12/09/2022 22:23:58

Avaliador: dclock - RSAD preenchido de acordo com as normas institucionais.

Informações sobre preenchimento do relatório

Preenchimento inicial	Última alteração
22/06/2022 14:19:39	06/07/2022 11:17:56