

Plano e Relatório Semestral de Atividades Docentes: Relatório 2022-1

Dados Cadastrais	
Campus:	Criciúma
Nome:	Zedequias Machado Alves
Siape:	2941209
Regime de trabalho:	40 horas DE
Efetivo:	Sim
Afastamento:	Capacitação - Doutorado
Tipo de Afastamento:	Afastamento total
Área principal de atuação:	ELETROTÉCNICA
Titulação:	Mestre

RESUMO - CH TOTAL: 40			
Atividade	CH	Atividade	CH
1. Atividades de Ensino	0	4. Gestão e Representação	0
2. Atividades de Pesquisa	0	5. Atividades de Capacitação	40
3. Atividades de Extensão	0		

1. Atividades de ensino

1.1 Aulas (não informado)

Resumo das atividades: 1.1 Aulas

Nada consta.

1.2 Atividades de organização de ensino

Atividade	CH
Atividades de organização de ensino	0

Subtotal: 0.00

Resumo das atividades: 1.2 Atividades de organização de ensino

Nada consta.

1.3 Atividades apoio ao ensino (não informado)

Resumo das atividades: 1.3 Atividades de apoio ao ensino

Nada consta.

2. Atividades de Pesquisa (não informado)

Resumo das atividades: 2. Atividades de Pesquisa

Nada consta.

3. Atividades de Extensão (não informado)

Resumo das atividades: 3. Atividades de Extensão

Nada consta.

4. Atividades de Gestão e Representação

4.1 Gestão (não informado)

Resumo das atividades: 4.1 Gestão

Nada consta.

4.2 Designação (não informado)

Resumo das atividades: 4.2 Designação

Nada consta.

4.3 Representação (não informado)

Resumo das atividades: 4.3 Representação

Nada consta.

5. Capacitação

Título	Portaria	Tema	CH
Doutorado	Portaria do(a) Reitor(a) N° 1665, de 16 de maio de 2019	Metodologia heurística para alocação e dimensionamento de PV-STATCOM para o ajuste de tensão no sistema de distribuição em média tensão	40

Subtotal: 40.00

Resumo das atividades: 5. Capacitação

De acordo com o Decreto 9.991/2019, art. 21-b, o servidor possui o direito de afastar-se para a realização de doutorado por até 48 meses. O IFSC entende que o melhor, para o servidor e a instituição, é que este direito seja concedido por período de 36 meses, sendo possível o pedido de continuidade por mais 12 meses. Para os últimos 12 meses, não é concedido substituto, a continuidade do afastamento só é possível se os colegas de área concordarem em aumentar sua carga de trabalho assumindo as atividades do professor afastado. Obviamente, mediante as condições impostas, os pedidos de continuidades concedidos pela instituição tem sido uma exceção e não a regra.

No dia 23/03/2022 foi dado entrada ao pedido de continuidade de afastamento, processo SIPAC nº 23292.009305/2022-23. A partir desta data, os estudos que vinham sendo realizados para a elaboração da Tese, foram parcialmente interrompidos. A condição de que para a continuidade de afastamento não seja concedido substituto, não se encontra em nenhuma resolução do IFSC e muito menos em legislação, é uma questão de planejamento da instituição. Foi necessário interromper parcialmente a pesquisa do doutorado para entender o que estava ocorrendo e o que poderia ser feito para garantir a continuidade da capacitação que está em andamento.

Durante o período de avaliação pela instituição do pedido de continuidade, foi necessário participar de reuniões com os colegas de área para verificar a possibilidade de aumentarem suas cargas horárias. Os colegas de área estão sobrecarregados com suas cargas horárias individuais. Além das atividades regularmente previstas, muitas atividades ficaram reprimidas durante a pandemia acumulando a demanda de trabalho dos colegas.

Foi necessário dedicar um tempo para tomar conhecimento das resoluções e legislação relacionada, servindo de base para a elaboração de recurso anexado ao processo no dia 24/05/2022. Também foi necessário realizar consulta jurídica e avaliar a possibilidade judicializar a questão.

O afastamento para a realização do doutorado, até o momento, encontra-se com data de interrupção pela instituição prevista para o dia 14/07/2022, conforme Portaria do Reitor N° 1454, de 23 de maio de 2022. Mediante a interrupção, por parte da instituição, o servidor não terá como dar continuidade ao afastamento por caso fortuito ou de força maior, conforme Lei 8.112, artigo 96-A, inciso 6º.

As dificuldades burocráticas impostas pela instituição interferem no psicológico, planejamento e rendimento do servidor em sua função. Mesmo com todas as dificuldades impostas pela instituição, neste semestre foi submetido um artigo com os resultados preliminares da Tese a revista IEEE Transactions on Power Systems, uma das melhores revista do setor sendo Qualis A1. O artigo encontra-se na versão pré-print disponível no link abaixo:

Link para o artigo: <https://doi.org/10.36227/techrxiv.20063213.v1>

PARECER CONCLUSIVO

Aprovado pela chefia em 24/08/2022 10:41:14

Avaliador: niguelfme.arruda

Informações sobre preenchimento do relatório

Preenchimento inicial

22/06/2022 14:19:34

Última alteração

27/06/2022 10:25:59