



CHAPA 999 IFSC LIVRE

PLANO DE GESTÃO

PLANO DE TRABALHO ESPECÍFICO AOS DOCENTES

Nossa gestão se compromete em:

- Garantir que todas as questões sobre alteração de PCC (ementas, cargas horárias) serão discutidas com o corpo docente, e com prazo razoável para que tais discussões aconteçam sem atropelos, e a posição da maioria, desde que dentro da legalidade, será a posição que a direção defenderá perante as pró-reitorias.
- Garantir que todas as demandas formais dos professores serão ouvidas e analisadas, as que estiverem dentro da legalidade e nas normas da instituição terão os encaminhamentos previstos nos fluxos de processos do IFSC. As que não estiverem dentro da legalidade e nas normas da instituição serão devolvidas com as negativas devidamente fundamentadas. Ouvindo as demandas, conversando e discutindo.
- Fazer busca ativa junto aos nossos municípios para termos subsídios para criação de novos cursos nos mais variados níveis de ofertas, dentro de nossa POCV.
- Fortalecer e estruturar os cursos Técnicos Integrados ao Ensino Médio, Técnicos subsequentes e de Engenharia Civil, buscar recursos para estruturar laboratórios e a biblioteca. Essa ação é importante para garantir o reconhecimento do curso superior de Engenharia Civil como um curso de qualidade no Índice Geral de Cursos (IGC);
- Lutar para que a divulgação do curso de Engenharia Civil seja regionalizada, esta ação deve ser centralizada e não de responsabilidade apenas do câmpus, e dessa forma divulgar todos os cursos superiores em todo o estado de SC;
- Buscar junto aos municípios/consórcio de municípios a solução dos problemas de transporte para os alunos;
- Ampliar os cursos de capacitação, possibilitando a formação necessária e requisitada pela comunidade docente em níveis de PÓS - GRADUAÇÃO LATU E STRICTU SENSU, buscando, junto à Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (Propi), parcerias com outras instituições para realizações de Minter ou Dinter;



CHAPA 999 IFSC LIVRE

- Realizar CURSOS DE FORMAÇÃO RÁPIDA, em parceria com o CERFEAD, de acordo com a demanda da comunidade docente, atualizando os professores nas práticas e ferramentas didáticas e de empreendedorismo;
- Buscar aumento da QUALIDADE DE VIDA dos professores aprimorando os aspectos assistencial, recreativo e supletivo;
- Implementar CURSO DE BRIGADA DE INCÊNDIO, CURSO DE PRIMEIROS SOCORROS (Em parceria com Corpo de Bombeiros do município), SAÚDE e SEGURANÇA NO TRABALHO para professores, assegurando o aprimoramento dos procedimentos iniciais em casos de emergência, conforme determina a legislação;
- Criar planilha compartilhada com todos os servidores do Câmpus para possam acompanhar o saldo de itens dos Registros de Preços vigentes, tornando assim estes dados de conhecimento de todos e de forma mais rápida. Possibilitando a estimativa de itens por todos os servidores desde que identificados e justificadas suas demandas.
- Manter-se receptivo as boas práticas de gestão sugeridas pelos grupos de trabalho ou por professores individualmente.
- Lutar junto ao Codir para substituição da agenda Zimbra por outro mecanismo que venha se mais dinâmico e abrangente, podendo inclusive ser associada ao sigaa de forma que todas as portarias sejam lincadas ao mesmo.

PLANO DE TRABALHO ESPECÍFICO AOS TAEs

- Garantir que todas as demandas formais dos TAEs serão ouvidas e analisadas, as que estiverem dentro da legalidade e nas normas da instituição terão os encaminhamentos previstos nos fluxos de processos do IFSC. As que não estiverem dentro da legalidade e nas normas da instituição serão devolvidas com as negativas devidamente fundamentadas. Ouvindo as demandas, conversando e discutindo. Por exemplo: Jornada de trabalho dos TAEs: Esta chapa é favorável a discutir sobre a possibilidade de flexibilização de jornada aos TAEs com base na Instrução Normativa nº 11 de 2018;



CHAPA 999 IFSC LIVRE

- Continuar o incentivo às práticas da gestão do conhecimento através de ações de Integração, solidariedade e compartilhamento de conhecimentos e boas práticas na comunidade acadêmica, para que, se um servidor precisar ser substituído motivado por alguma emergência, os fluxos e procedimentos já serão conhecidos;
- Reivindicar junto a reitoria 6 TAEs que ainda temos direito. O Câmpus (tipo V) tem 21 TAEs e segundo a resolução 12/2013 da CDP temos direito a 27 TAEs, isso possibilitará reorganizar alguns setores do Câmpus que estão com déficit de servidores e melhorar o atendimento à comunidade acadêmica e ao público em geral (Ex: Registro Acadêmico);
- Continuar a parceria com CERFEAD, para ofertar CURSOS NAS ÁREAS PEDAGÓGICA e ADMINISTRATIVA e proporcionando a competência necessária para a realização de funções.
- Fomentar projetos junto a CISSP visando melhoria da QUALIDADE DE VIDA dos TAEs, aprimorando os aspectos assistencial, recreativo e supletivo.
- Implementar CURSO DE BRIGADA DE INCÊNDIO, CURSO DE PRIMEIROS SOCORROS (Em parceria com Corpo de Bombeiros do município), SAÚDE e SEGURANÇA NO TRABALHO.
- Compartilhar as planilhas de estimativa de itens dos Pregões por Registro de Preço. Esta ação possibilita que todos os servidores tenham acesso aos itens que serão estimados e também acompanhar o saldo de itens que foram adquiridos

PLANO DE TRABALHO ESPECÍFICO AOS ALUNOS

- Intensificar os canais de diálogos com os alunos, dando respostas rápidas às suas necessidades mais básicas, além da receptividade de ideias para um melhor acolhimento, dando melhores condições para o fortalecimento da permanência e êxito.
- Estruturar laboratórios, salas de aula e ambientes educacionais (Ex: colocando as lousas digitais, que estão no campus há mais de ano, para funcionar);



CHAPA 999 IFSC LIVRE

- Buscar junto aos municípios/consórcio de municípios a solução dos problemas de transporte para os alunos;
- Fortalecer e estruturar os cursos Técnicos Integrados ao Ensino Médio, Técnicos subsequentes e de Engenharia Civil, buscar recursos para estruturar laboratórios e a biblioteca. Essa ação é importante para garantir o reconhecimento do curso superior de Engenharia Civil como um curso de qualidade no Índice Geral de Cursos (IGC);
- Formar um grupo de trabalho no Câmpus para conduzir/orientar e aproximar empresas a instituição, facilitando a oferta de estágios e VISITAS TÉCNICAS, propiciando a todas as turmas conhecerem a realidade das empresas., incentivando novas formas de prática profissional e possibilitando rapidez na obtenção do certificado.
- Buscar, através de parcerias, organizar ESPAÇO RECREATIVO E DE CONVIVÊNCIA, com jogos educativos e de desenvolvimento intelectual.
- Realizar o projeto “ENTENDENDO A ESCOLA”, destinando horários específicos nos primeiros módulos dos cursos para que a administração possa mostrar como é o funcionamento da escola.
- Estimular a participação em eventos esportivos, educacionais e culturais no âmbito municipal, estadual e federal.
- Buscar interação entre os alunos de São Carlos e Chapecó.