



INSTITUTO FEDERAL
de Santa Catarina

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SANTA CATARINA

CAMPUS JARAGUÁ DO SUL

Ata da Reunião Ordinária do Colegiado do Campus Jaraguá do Sul, realizada no dia 08/11/2012

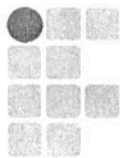
Aos oito dias do mês de Novembro de dois mil e doze, às dezoito horas, na Sala A-10, junto ao Bloco A, em Reunião Ordinária, reuniram-se os membros do Colegiado do Campus do IF-SC Campus Jaraguá do Sul: O Diretor Geral do Campus Jaraguá do Sul Erci Schoenfelder, a Chefe de Departamento de Ensino Neli de Lemos, o Chefe de Administração Carlos Eduardo Raulino, os representantes dos servidores Docentes: Anne Cristine Rudsatz Bartz e Jaison Vieira da Maia, os representantes dos servidores Técnicos Administrativos em Educação: Suely Maria Anderle; Daniela Cristina Kasner e Jair Nunes; os representantes dos Discentes: Tais Cogrossi e Sandro Milbratz para tratar da seguinte pauta: **1. Informes, 2. Regulamento de Atividades Acadêmico-Científico-Culturais – AACC's – Curso de Licenciatura, 3. Regulamento para Estágio Curricular Supervisionado – Curso de Licenciatura, 4. Regulamento para Laboratórios de Ensino – Curso de Licenciatura, 5. Regulamento para Práticas Pedagógicas como Componente Curricular – PPCC – Curso de Licenciatura, 6. Regulamento da Biblioteca Campus Jaraguá do Sul, 7. Solicitação de Afastamento para Pós-Graduação (Doutorado: Luiz Fernando Macedo Moreski Junior e Daiane Aparecida de Melo Heinzen)/(Mestrado: Laurinda Inês Souza de Moraes, Janete Godoi e Laryssa Tarachucky); 8. Solicitação para Capacitação de Suely Anderle; 9. Solicitação de Afastamento sem Remuneração Servidora Talita Borges; 10. Comissão para Eleição de Suplência do Colegiado do Campus; 11. Aprovação do Projeto de Capacitação Mulheres Mil; 12. Outros.** O Conselheiro Ronaldo Rodrigues justificou sua falta pois o mesmo tinha visita técnica em São Bento do Sul com seus alunos. Os conselheiros Clodoaldo Machado e Antônio Zanon não justificaram. **1. Informes** – O presidente do Colegiado Erci Schoenfelder iniciou a reunião, dando os seguintes informes: * A fibra ótica de 10MB foi instalada esta semana em nosso Campus, aguardando apenas a configuração, * O Campus São José tem um veículo Kombi 1994 que não está sendo utilizado. Assim, nosso Campus solicitou a cessão do mesmo pois entende que veículo é de grande valia para o Campus, principalmente para o Curso Técnico em Produção e Design de Moda, * O Concurso está no forno. Provavelmente o mesmo acontecerá este ano com posse dos novos servidores para Abril de 2013. Anne pergunta quais são as vagas. Erci fala que para docentes são Malharia 40 horas DE, Soliciologia 20 horas e Filosofia 20 horas. E as vagas de Técnicos são 2 Assistentes em Administração, 1 Técnico de Laboratório de Química, 1 Pedagogo, 1 Assistente Social, 1 Auditor, 1 Psicólogo, além da transferência via permuta do Técnico de Laboratório Textil Ingo. Jaison e Anne perguntam o por que das 20 horas e Neli explica que não só a nível do Campus Jaraguá do Sul, mas em toda a Rede, os docentes recebem tal divisão pois, desta forma, há a possibilidade da contratação de dois profissionais ao invés de um só e, além do mais, os mesmos podem ter sua carga aumentada para 40 horas se tiver demanda e vaga no banco do Campus. Neli exemplifica que até professor de Português-Inglês serão contratados assim, sendo um professor de Português 20 horas e um Professor de Inglês 20 horas. Dando segmento a reunião, Erci parabeniza os conselheiros Anne e Jaison por fazerem parte do grupo de Licenciatura e diz que a visita do MEC ocorreu bem e que Erci tem como perspectiva pelo reconhecimento do MEC um conceito 4 (quatro). Erci pede licença para os conselheiros e solicita que os pontos de pauta **2. Regulamento de Atividades Acadêmico-Científico-Culturais – AACC's – Curso de Licenciatura, 3. Regulamento para Estágio Curricular Supervisionado – Curso de Licenciatura, 4. Regulamento para Laboratórios de Ensino – Curso de Licenciatura, 5. Regulamento para Práticas Pedagógicas como Componente Curricular – PPCC – Curso de Licenciatura**, sejam retirados da Pauta para discussão na próxima reunião deste colegiado. Jaison concorda e coloca que se tem muito à verificar pois, os Regulamentos foram feitos de forma rápida e, seria interessante os envolvidos realizarem a apresentação dos mesmos a este colegiado. E, como a equipe de confeccionou os Regulamentos não estavam presentes na Instituição para sanar eventuais dúvidas, seria melhor a apresentação em um outro momento. Assim, com todos os conselheiros de acordo, os mesmos foram retirados de pauta. Suely só pede que não se demore muito para discutí-los, principalmente as AACC's. Desta forma, Suely solicita uma reunião Extraordinária para esta discussão. Anne sugere uma quarta-feira. Sandro pede que o dia fique mantido em uma quinta-feira. Assim, ficou definido o dia 22/11/2012 para a discussão destes pontos de pauta em uma reunião Extraordinária. **6. Regulamento da Biblioteca Campus Jaraguá do Sul**, por não ter a coordenadora do setor presente para apresentação do mesmo, Erci solicita que o assunto seja discutido em uma próxima pauta. **7. Solicitação de Afastamento**

TC
4
①
②
③
④
⑤
⑥
⑦
⑧
⑨
⑩
⑪
⑫
⑬
⑭
⑮
⑯
⑰
⑱
⑲
⑳
㉑
㉒
㉓
㉔
㉕
㉖
㉗
㉘
㉙
㉚
㉛
㉜
㉝
㉞
㉟
㊱
㊲
㊳
㊴
㊵
㊶
㊷
㊸
㊹
㊺
㊻
㊼
㊽
㊾
㊿



para Pós-Graduação (Doutorado: Luiz Fernando Macedo Moreski Junior e Daiane Aparecida de Melo Heinzen)/(Mestrado: Laurinda Inês Souza de Moraes, Janete Godoi e Laryssa Tarachucky); 8. Solicitação para Capacitação de Suely Anderle; 9. Solicitação de Afastamento sem Remuneração Servidora Talita Borges;- Dando início aos processos de afastamento, Daniela fala que a reunião do CPD é dia 26/11/2012 e a próxima só em Fevereiro de 2013. Assim, pede para que este colegiado delibere sobre todas nesta noite já que o CPD não realiza aprovações retroativas. Erci coloca em pauta a licença do servidor Luiz Fernando Macedo Moreski Junior, que solicita mais 6 meses de afastamento. Pelo afastamento se dar por Edital, colegiado entende que está tudo correto e aprova por unanimidade. Erci coloca em pauta a redução de carga horária para 20 horas por um período de 12 meses das servidoras Laurinda Inês Souza de Moraes e Janete Godoi para fins de Capacitação (Mestrado). Neli pede a palavra e fala que o Núcleo Pedagógico lhe entregou um Memorando solicitando mais servidores para o setor e deu seu parecer favorável à redução da servidora Janete Godoi. Assim, Neli concorda com a redução da servidora Janete, porém, deixa claro que o Núcleo Pedagógico tem que estar ciente de que tem demanda e que tem um servidor com redução de carga horária. Neli ainda fala que conversou com a Servidora Valli do Setor de Estágio, para que a mesma auxilie no Núcleo Pedagógico, como também no Registro Acadêmico pois a mesma é uma Técnica em Assuntos Educacionais e pode contribuir com estes setores. Anne lembra que a servidora Suzan está voltando em Janeiro. Neli diz que a servidora ao sair para capacitação realizava seus trabalhos na CGP. E, por problemas de saúde, uma servidora do Registro Acadêmico foi orientada por seu médico a se afastar dos trabalhos ou mudar de setor. Neli fala que situação não precisa de mais detalhes e que em conversa com o Raulino, Chefe do Departamento de Administração, decidiu-se pela realocação da servidora para o setor de RH por ser um setor mais tranquilo pois não atende o aluno diretamente. E, com o próximo concurso, a idéia era alocar um servidor no Registro. Neli ainda coloca que conversou com a servidora Suzam para que quando ela retorne, ela passe a realizar suas atividades junto à Pesquisa e Extensão. Anne pergunta o porquê da servidora não ir para o Núcleo Pedagógico, já que a mesma também é uma Técnica em Assuntos Educacionais. Jaison coloca que é complicado o setor solicitar pessoal e aprovar afastamentos. Jaison ainda fala que temos que estabelecer critérios para os afastamentos. Jair endossa dizendo que se o setor abraça a demanda, e depois reclama da falta de pessoal, isto demonstra no setor individualismo. Daniela também concorda que temos que estabelecer critérios. Suely diz que a situação é delicada pois, existem setores onde não há como fazer redução de jornada de trabalho. A mesma ainda fala que o remanejamento de servidores é o que se precisa para não atrapalhar a formação continuada dos técnicos. Ela também é a favor de estabelecer critérios mas pede para se ter cuidado pois, não é a chefia somente que poderá aprovar ou não. Jaison coloca como um dos critérios, o tempo na instituição. Erci diz que pode ser criado um GT (Grupo de Trabalho) para discutir e estabelecer tais critérios. Suely diz que temos que fazer uma pressão para que estes critérios venham da Reitoria. Daniela concorda, porém, diz que podemos ter um GT interno trabalhando em paralelo, já que a Reitoria não inicia esses trabalhos. E, a idéia é uma comissão não só para os técnicos mas também para os docentes que solicitam afastamento sem edital. Assim, a redução das servidoras Laurinda e Janete foram aprovadas até 31/12/2013 e será feito uma consulta a comunidade para verificar quem tem interesse em participar dos GT's Técnicos e Docentes. Erci agora coloca em pauta o afastamento integral da servidora Laryssa Tarachucky para Mestrado na UFSC por 6 meses. Erci faz a leitura do parecer da Chefia imediata que é favorável e da Chefia de Ensino que também é favorável ao afastamento em questão. Erci passa a palavra a servidora Laryssa que fez a apresentação do curso. Anne coloca a questão dos critérios mais uma vez. Neli coloca que se o setor liberou, deve ter ocorrido uma reunião com o grupo sobre o afastamento e a chefia juntamente com as outras servidoras do setor foram favoráveis ao afastamento. Anne diz que a coordenadora da Biblioteca Ledita a algum tempo atrás, reclamou da falta de servidores em seu setor. Assim, é estranho tal liberação. Jaison fala que por falta de critérios, não tem como este colegiado negar tal solicitação. Suely coloca que Ledita reclamou na época para não perder a vaga de Bibliotecário que era do servidor Edinei e que foi para Florianópolis. Colocado em votação, o afastamento da servidora Laryssa foi aprovado por unanimidade com apenas duas abstenções, uma da conselheira Daniela que justifica como motivo a impessoalidade, já que é amiga pessoal da servidora Laryssa. Erci coloca em pauta a solicitação de redução de carga horária para capacitação da servidora Suely Maria Anderle. Erci coloca que redução será somente por cerca de 70 dias. Suely pede a palavra e constextualiza a respeito do curso em questão. Erci aproveita para solicitar a este colegiado autorização para nomear a outra servidora do setor, Vanessa Dall-Ri como coordenadora pró-

TC @
g J P
K
D



INSTITUTO FEDERAL
DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
DE SANTA CATARINA

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SANTA CATARINA

CAMPUS JARAGUÁ DO SUL

tempore pelo período do afastamento em questão. Colegiado é a favor e autoriza o afastamento em questão. Erci coloca em pauta afastamento da servidora Daiane Aparecida de Melo Heinzen, que solicita sem participação em edital, licença integral pelo período de 2 anos para Doutorado. Este colegiado aprova o afastamento por apenas 6 meses, pois deve-se ver os horários futuros e o processo será enviado para a CDP para análise e parecer final. Erci coloca em pauta o afastamento da servidora Talita Borges por motivos particulares por mais 2 anos. Erci começa falando que o primeiro afastamento desta servidora foi aprovado por este colegiado e, agora a servidora pede manutenção deste afastamento por mais 2 anos. Erci faz a leitura do parecer da Coordenação de Moda, onde o grupo de professores coloca que devido a falta de docentes no curso, falta de carga horária, e a possibilidade de implantação de curso superior em tecnologia na área de Moda, mais os cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC'S), o colegiado de Moda não é favorável à solicitação de afastamento. Suely pede a palavra e faz algumas considerações. "Nós servidores do Campus não sabemos o que houve com o Processo instaurado pela Comissão de Ética. Não sabemos quais os motivos pessoais da servidora em questão para solicitação do afastamento. Durante este processo que ocorreu, houve a exposição de muitos servidores e nada aconteceu. Existe um servidor do Curso de Moda na Reitoria sem substituto." Suely coloca que situação é delicada. Quanto ao afastamento da servidora Débora, o curso de moda também se colocou contra, ou seja, o curso necessita das duas servidoras. Suely coloca que não se sente a vontade para definir e diz que a Reitoria é quem deve se posicionar acerca do assunto. Mais uma vez, Suely diz que não foi feito nenhum trabalho com as servidoras envolvidas no processo. Neli concorda que a Reitoria tem que tomar uma atitude e que as duas precisam "crescer e amadurecer" pois, como servidoras públicas, as mesmas têm um papel muito importante perante a sociedade e não estão cumprindo. E, como não houve um desfecho até o presente momento, o caso só tende a crescer. E, como o grupo de moda fez um parecer técnico e imparcial, Neli é favorável ao retorno das servidoras Talita Borges e Débora de Souza. Raulino diz que já que a Reitoria até o momento não tomou uma atitude e que este colegiado deverá tomar. Suely diz que não tem se envolvido diretamente, porém, em uma situação de força, alguém vai ganhar. A relação das servidoras se tornou uma disputa. Mesmo assim é difícil se pautar na solicitação e a Reitoria é quem tem que dar um basta nesta situação que a mesma criou. Daniela diz que é complicado e que uma hora ou outra as servidores terão que voltar. Neli leu a parte do processo que por fim acaba constando outros servidores que tentaram ser os mais imparciais possíveis. Neli diz que não há essa necessidade de envolver outros servidores, alguns que até aqui não tem nem idéia do que aconteceu. Jair posiciona-se dizendo que não se sente seguro para decidir nada. Erci coloca que essa situação prejudica o grupo que aqui está e coloca que a Reitoria decida sobre o caso. Suely diz que este colegiado não pode tomar uma decisão que não é dele e sim da Reitoria. Assim, como encaminhamento, envia-se o processo para a Reitoria tomar a decisão e resolver o caso pois, o colegiado não está a vontade de definir um posicionamento e espera que o desfecho seja feito pela Reitoria. **11. Aprovação do Projeto de Capacitação Mulheres Mil** – Neli fala que o programa prevê uma capacitação para a mulheres. A princípio esta capacitação seria na área de corte e costura, porém, seria necessário no mínimo 160 horas. E, por falta de professores e horários nos laboratórios não houve como ofertar este curso. Assim, para capacitar estas mulheres, Neli apresentou um curso de Biojóias. Este prevê uma capacitação de 50 horas. Raulino fala que há erros no projeto. Solicita que revise pois, acredita que como prevê o projeto Ótica, Ondas, são áreas afins da Física e as mulheres que estão se capacitando deverão ter dificuldade nesta explanação. Sandro solicita que seja observada a periodicidade das aulas, pois no projeto constam informações diferentes. Anne também pede uma revisão, diz que em uma parte consta uma carga horária total de 50 horas e em outra, prevê apenas 48 horas. Sandro pede à Neli se haverá demanda e qual a opinião das alunas do Mulheres Mil. Neli diz que haverá demanda e que as alunas manifestaram interesse. Neli disse que projeto será revisto e, quando colocado em votação foi aprovado com 5 votos a favor, 1 contra e 2 abstenções. Não havendo mais nada a tratar foi encerrada a reunião pelo presidente do colegiado, eu Carlos Eduardo, lavrei a presente ata.


Erci Schoenfelder – Presidente





INSTITUTO FEDERAL
SANTA CATARINA


MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO

SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA

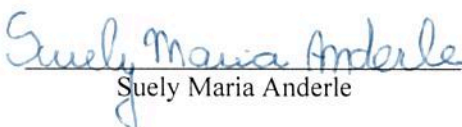
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SANTA CATARINA
CAMPUS JARAGUÁ DO SUL


Neli de Lemos


Carlos Eduardo Raulino


Anne Cristine Rudsatz Bartz


Jaison Vieira da Maia


Suely Maria Anderle


Daniela Cristina Kasner


Jair Nunes


Sandro Milbratz


Tais Cogrossi