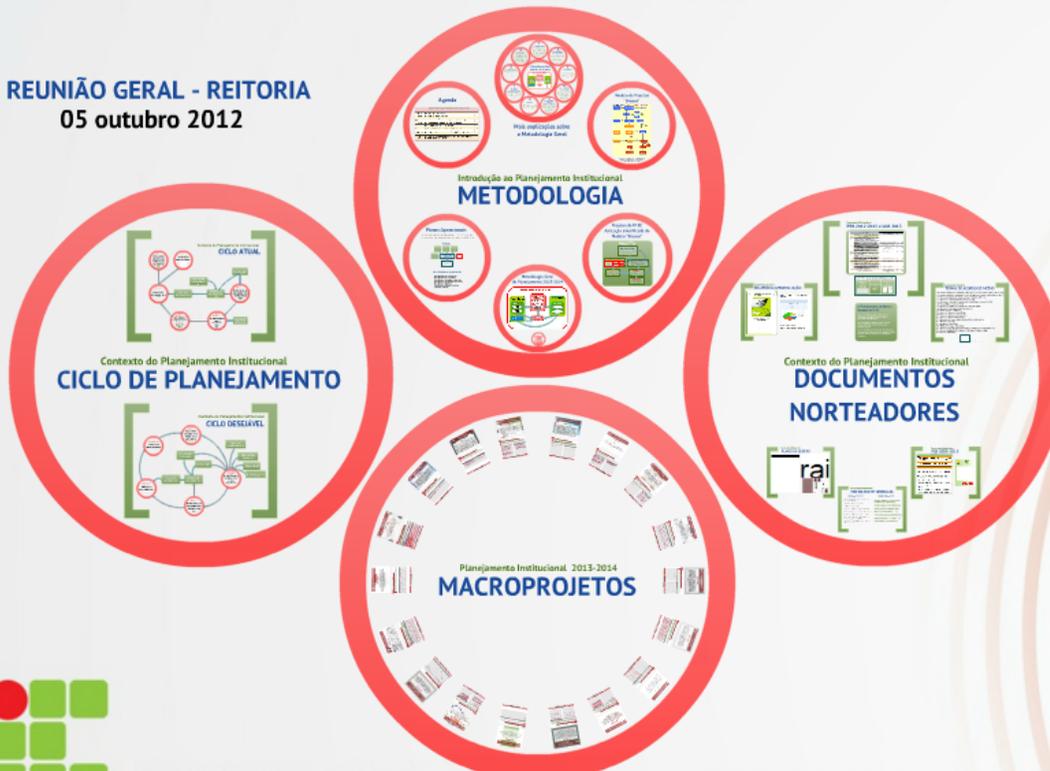


SEMINÁRIO DE PLANEJAMENTO

2013
2014

REUNIÃO GERAL - REITORIA
05 outubro 2012



INSTITUTO FEDERAL
SANTA CATARINA

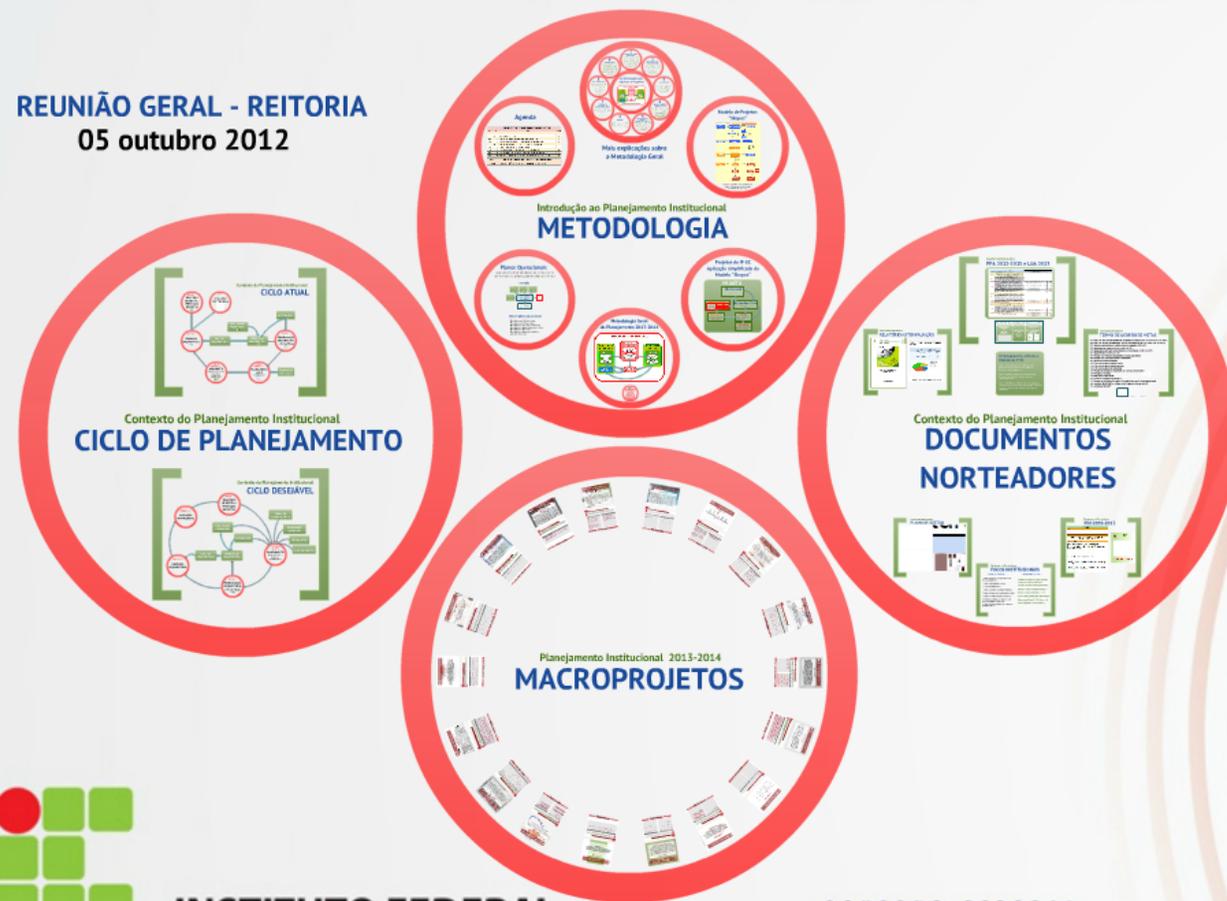
Ministério da
Educação

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA

SEMINÁRIO DE PLANEJAMENTO

2013 2014

REUNIÃO GERAL - REITORIA
05 outubro 2012



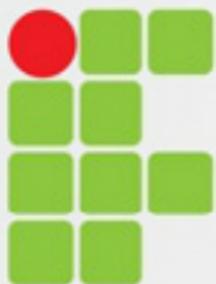
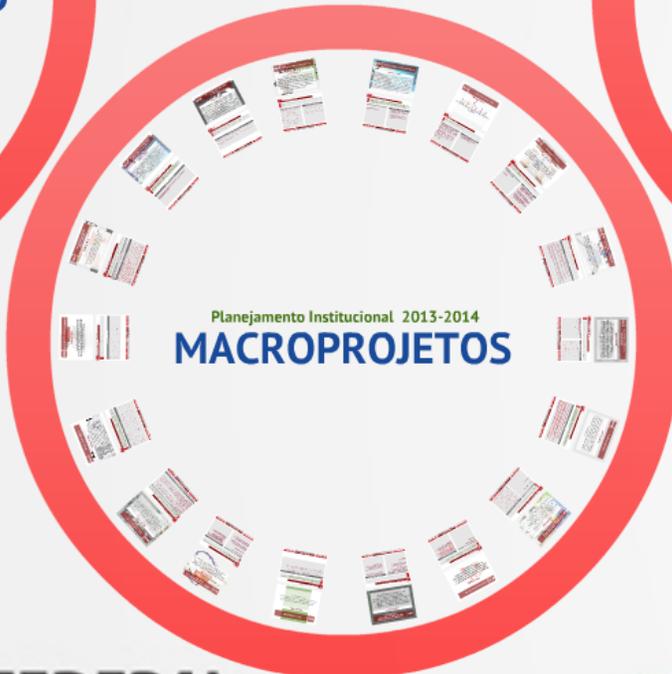
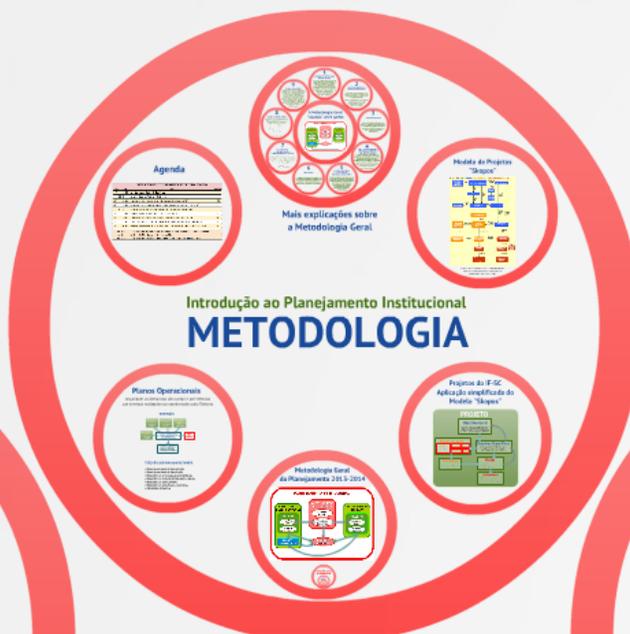
INSTITUTO FEDERAL
SANTA CATARINA

Ministério da
Educação

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PAÍS RICO E PAÍS SEM POBREZA

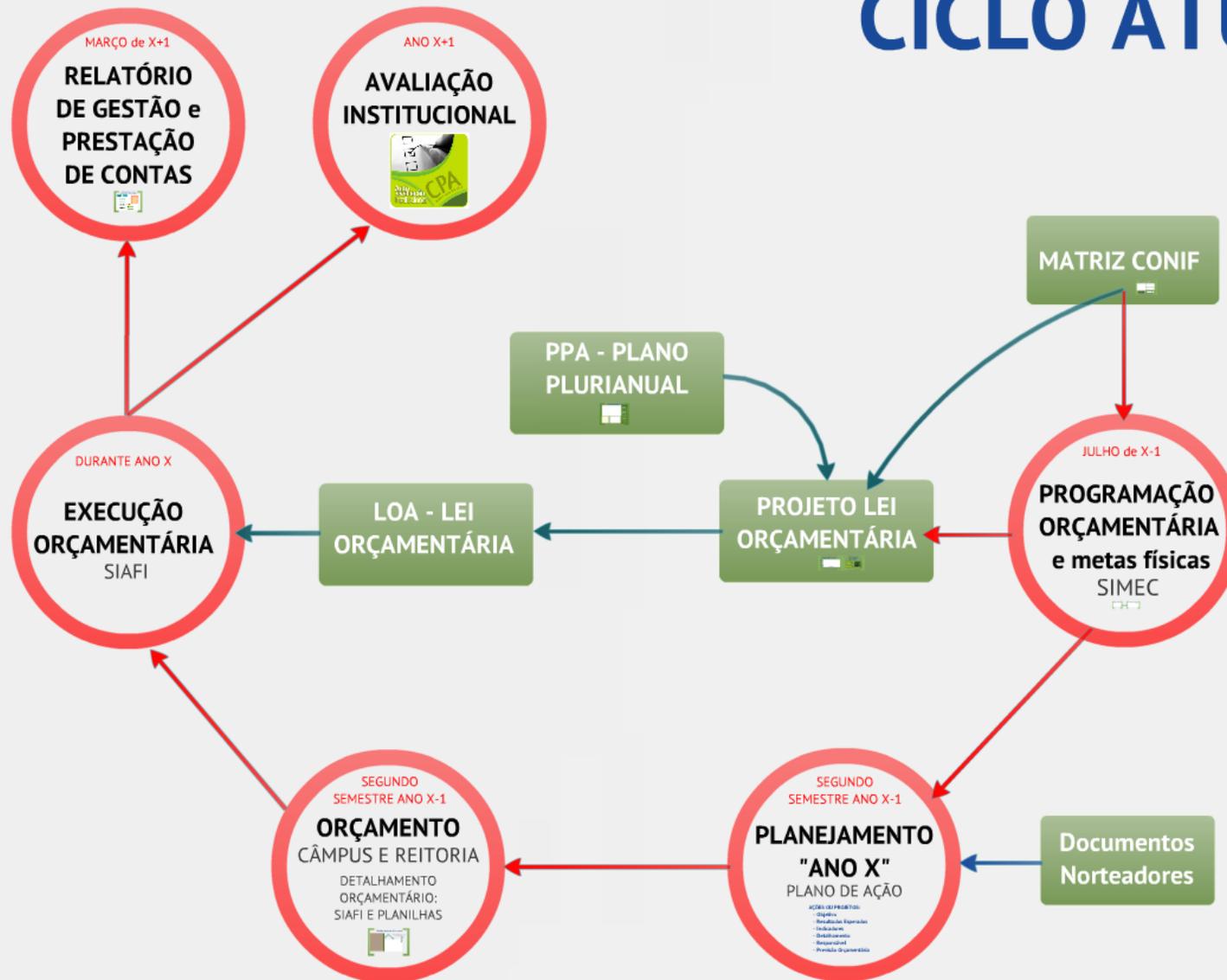
REUNIÃO GERAL - REITORIA

05 outubro 2012



Contexto do Planejamento Institucional

CICLO ATUAL



Objetivos do IF-SC
simplificada do
modelo "Skopos"



Documentos Nortecedores PPA 2012-2015 e LOA 2013

Item	Descrição	Valor
1
2
3

Item	Descrição	Valor
1
2
3

O Planejamento conforme o Estatuto do IF-SC

- Art. 11. Ao Conselho Superior do IF-SC compete:
 - II - aprovar o planejamento anual e o Plano de Desenvolvimento Institucional;
- Art. 12. Ao Conselho de Desenvolvimento do IF-SC compete:
 - II - aprovar o planejamento anual e o desenvolvimento institucional;
- Art. 20. É de responsabilidade do Conselho de Desenvolvimento Institucional aprovar o planejamento e o desenvolvimento institucional, acompanhar e coordenar os processos de planejamento institucional.

Documentos Nortecedores TERMO DE ACORDO DE METAS

- 01 - Índice de eficiência da investigação: Ocupação de vagas de 90% em 2016 (75% em 2015);
- 02 - Índice de eficiência da investigação: Taxa de Conclusão de 80% em 2016 (70% em 2015);
- 03 - Alunos matriculados em relação à força de trabalho: RFP = 20;
- 04 - Vagas para os cursos técnicos: mínimo de 50%;
- 05 - Vagas para a Formação de professores e Licenciaturas: mínimo de 20%;
- 06 - Vagas PROGEA: mínimo de 10%;
- 07 - Programa de Melhoria da Qualidade da Educação Básica;
- 08 - Programa de Formação Inicial e Continuada;
- 09 - Oferta de Cursos a Distância;
- 10 - Fomento de ações de ensino superior;
- 11 - Fomento de ações de Licenciaturas;
- 12 - Programas de apoio a estudantes com elevado desempenho;
- 13 - Projetos de Inovação;
- 14 - Projetos de Ação Social;
- 15 - Núcleo de Inovação Tecnológica;
- 16 - Programas de Iniciação, Proposta e Extensão Intercâmbio Interinstitucional;
- 17 - Atuação do SIMEC, CITEC e Grupos de Pesquisa do MEC;
- 18 - Atuação do SIMEC, CITEC e Grupos de Pesquisa do MEC;
- 19 - Atuação do SIMEC, CITEC e Grupos de Pesquisa do MEC;

Contexto do Planejamento Institucional

DOCUMENTOS

NORTEADORES

Documentos Nortecedores PLANO DE GESTÃO

Documento de texto contendo tabelas e uma imagem de uma pessoa.

Documentos Nortecedores FOCOS INSTITUCIONAIS

PROGEM para 2011-2013

- 1. Foco em melhorar o desempenho institucional e a qualidade dos serviços;
- 2. Foco em melhorar a qualidade dos serviços;
- 3. Foco em melhorar a qualidade dos serviços;
- 4. Foco em melhorar a qualidade dos serviços;
- 5. Foco em melhorar a qualidade dos serviços;

Documentos Nortecedores PDI 2009-2013

Documento de texto contendo tabelas e gráficos.



Documentos Norteadores

PPA 2012-2015 e LOA 2013

PLANO PLURIANUAL 2012-2015 Programas, Objetivos, Metas e Iniciativas relacionadas com o IFSC		PROJETO DE LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL - PLOA 2013 Ações Orçamentárias relacionadas com o IFSC			
PROGRAMA 2031	EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA	Ação Orçamentária relacionada com iniciativa do PPA	código	UD	valor
OBJETIVO 0582	Expandir, interiorizar, democratizar e qualificar a oferta de cursos de educação profissional e tecnológica, considerando as ameaças profissionais, sociais, culturais, locais e regionais, a necessidade de ampliação das oportunidades educacionais das trabalhadoras e os interesses e necessidades das populações do campo, indígenas, quilombolas, afrodescendentes, das mulheres de baixa renda e das pessoas com deficiência.				
METAS	<p>Elevar a relação aluno/professor nos Institutos Federais de Educação Profissional e Tecnológica, em consonância com o PNE 2011-2020</p> <p>Elevar o número de escolas da rede federal de educação profissional e tecnológica para 622</p> <p>Elevar o número de matrículas de educação profissional e tecnológica, em consonância com o PNE 2011-2020</p> <p>Elevar o número de matrículas de educação profissional técnica de nível médio, em consonância com o PNE 2011-2020</p> <p>Oferecer 8 milhões de vagas para a educação profissional e tecnológica, com a concessão de 4 milhões de bolsas a estudantes do ensino médio de todo o país, inclusive de educação do jovem e adultos, trabalhadoras, beneficiários dos programas federais de transferência de renda.</p>				
INICIATIVAS	<p>02A0 - Expansão e reestruturação da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica para ampliação do acesso, interiorização e diversificação da oferta, com condições de funcionamento, acessibilidade e permanência do estudante, considerando a otimização da capacidade instalada de estrutura física e dos recursos humanos e assegurando condições de inclusão e equidade</p> <p>02A2 - Fomento à expansão e ao desenvolvimento das redes de educação profissional e tecnológica, ao desenvolvimento de tecnologias educacionais, a modernização do processo didático-pedagógico, a elaboração e desenvolvimento de material didático, incluindo capacitação de docentes e técnicos administrativos, concessão de bolsas e cooperação internacional, além de apoio à pesquisa, inovação e extensão</p> <p>02A5 - Promoção de condições de permanência e ampliação do acesso em instituições públicas e privadas, também por meio de vagas gratuitas e oferta de financiamento estudantil a alunos do ensino médio público, trabalhadores, populações do campo, indígenas, quilombolas, afrodescendentes, mulheres de baixa renda, pessoas com deficiência e beneficiários de programas sociais</p> <p>02A6 - Realização de estudos, avaliações de impacto e análise do papel do Estado na promoção da educação profissional e tecnológica, levantamentos estatístico-educacionais e habilitação de instituições privadas para fins de expansão de oferta gratuita de cursos de educação profissional e técnico (programa de financiamento estudantil)</p> <p>02B2 - Ampliação da oferta de vagas em cursos de formação profissional a distância nas redes de educação profissional e tecnológica</p>	<p>Expansão e Reestruturação da Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica</p> <p>Funcionamento das Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica</p> <p>Fomento ao Desenvolvimento da Educação Profissional e Tecnológica</p> <p>Assistência ao Educando da Educação Profissional</p> <p>Educação Profissional e Tecnológica a Distância - E-TEC Brasil</p>	<p>30FD</p> <p>20RL</p> <p>6380</p> <p>2994</p> <p>8292</p>	<p>IFSC</p> <p>IFSC</p> <p>IFSC</p> <p>IFSC</p> <p>FNDE</p>	<p>R\$ 9.639.563</p> <p>R\$ 63.401.015</p> <p>R\$ 1.216.641</p> <p>R\$ 6.308.829</p> <p>R\$ 170.000.000</p>
OBJETIVO 0588	Oferecer vagas de educação profissional para jovens e adultos articulada com a elevação da escolaridade e realizar processos de reconhecimento de saberes e certificação profissional.				
METAS	<p>Ampliar a oferta de cursos de profissionalização articulados com elevação de escolaridade, especialmente para mulheres em situação de vulnerabilidade social, atendendo a 350 mil mulheres</p> <p>Ampliar a oferta de programas de reconhecimento de saberes para fins de certificação profissional em formação inicial e continuada e técnica de nível médio</p> <p>Elevar o percentual de matrículas de educação do jovem e adultos na forma integrada à educação profissional, de forma a alcançar a meta do PNE 2011-2020</p>				
INICIATIVAS	02B3 - Ampliação da oferta de cursos de formação inicial e continuada e técnico de nível médio articulada com educação de jovens e adultos (EJA), de ensino fundamental e médio, e do acesso do trabalhador a processo de reconhecimento de saberes, nas redes de educação profissional e tecnológica, possibilitando, inclusive, acesso ético-racial e de gênero e atendimento de públicos específicos, inclusive com ações de fomento e apoio com vistas a reestruturação didático-pedagógica, produção de material didático, capacitação de docentes e permanência do estudante	Capacitação de Recursos Humanos de Educação Profissional e Tecnológica	6358	IFSC	R\$ 713.000
PROGRAMA 2030	EDUCAÇÃO BÁSICA	Ação Orçamentária relacionada com iniciativa do PPA	código	UD	valor (R\$)
OBJETIVO 0597	Promover, em articulação com os sistemas de ensino estaduais e municipais, a valorização dos profissionais da educação, apoiando e estimulando a formação inicial e continuada, a estruturação de planos de carreira e remuneração, a atenção à saúde e à integridade e as relações democráticas de trabalho.				
INICIATIVAS	02B7 - Definir diretrizes para a política nacional de saúde ocupacional dos profissionais da educação e estabelecer ações voltadas para a prevenção e atenção à saúde e integridade física, mental e moral dos profissionais da educação, em regime de colaboração com os entes federados				
INICIATIVAS	02B8 - Consolidação da política nacional de formação, promovendo a formação inicial e continuada de profissionais da educação básica com apoio técnico, financeiro e pedagógico, nas modalidades presencial e a distância, considerando programas específicos, como para professores indígenas, do campo e quilombolas, a formação para a docência intercultural, a educação bilíngue, o ensino da história e cultura indígena, afro-brasileira e africana, o atendimento educacional especializado, a educação em tempo integral, a educação de jovens e adultos, a educação em direitos humanos, a sustentabilidade socioambiental, as relações étnico-raciais, de gênero, diversidade sexual e direitos da criança e do adolescente.	Apoio à Capacitação e Formação Inicial e Continuada de Professores, Profissionais, Funcionários e Gestores para a Educação Básica	20RU	IFSC	R\$ 653.520
PROGRAMA 2109	PROGRAMA DE GESTÃO E MANUTENÇÃO DO MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO	Ação Orçamentária relacionada com iniciativa do PPA	código	UD	valor (R\$)
	Por não ser um programa temático, o 2109 não se organiza em objetivos e metas.	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	3004	IFSC	R\$ 2.541.316
		Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	4572	IFSC	R\$ 493.500

PPA 2012-2015 - Programas Diretamente Relacionados ao IF-SC

programa de gestão
e manutenção
2109
MINISTÉRIO
DA EDUCAÇÃO

Programa	Valor (R\$)	UD
Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação	2.541.316	IFSC
Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação	493.500	IFSC
Total (R\$)	3.034.816	

programa temático
2030
EDUCAÇÃO
BÁSICA

programa temático
2031
EDUCAÇÃO PROFISSIONAL
E TECNOLÓGICA

Ação Orçamentária	Valor (R\$)	UD
Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes	2.541.316	IFSC
Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação	493.500	IFSC
Total (R\$)	3.034.816	

TERMO DE ACORDO DE METAS

- 01 - Índice de eficiência da Instituição: Ocupação de vagas de 90% em 2016 (75% em 2013);
- 02 - Índice de eficácia da Instituição: Taxa de Conclusão de 80% em 2016 (70% em 2013);
- 03 - Alunos matriculados em relação à força de trabalho: RAP = 20;
- 04 - Vagas para os cursos técnicos: mínimo de 50%;
- 05 - Vagas para a formação de professores e Licenciaturas: mínimo de 20%;
- 06 - Vagas PROEJA: mínimo de 10%
- 07 - Programa de Melhoria da Qualidade da Educação Básica;
- 08 - Programa de Formação Inicial e Continuada;
- 09 - Oferta de Cursos a Distância;
- 10 - Forma de acesso ao ensino técnico;
- 11 - Forma de acesso ao ensino superior;
- 12 - Forma de acesso às Licenciaturas;
- 13 - Programas de apoio a estudantes com elevado desempenho;
- 14 - Pesquisa e Inovação;
- 15 - Projetos de Ação Social;
- 16 - Núcleo de Inovação Tecnológica;
- 17 - Programas de Ensino, Pesquisa e Extensão intercampi e interinstitucionais;
- 18 - Adesão a SiMEC, SISTec e Sistema de Registro de Preços do MEC;
- 19 - Adesão ao SIGA-EPT;



Documentos Norteadores

PDI 2009-2013

PDI 2009-2013

MISSÃO

Desenvolver e difundir conhecimento científico e tecnológico, formando indivíduos capacitados para o exercício da cidadania e da profissão.

VISÃO DE FUTURO

Consolidar-se como centro de excelência na Educação Profissional e Tecnológica no Estado de Santa Catarina.

OBJETIVOS DA INSTITUIÇÃO

I - ministrar educação profissional técnica de nível médio, prioritariamente na forma de cursos integrados, para os conduíntes do ensino fundamental e para o público da educação de jovens e adultos;

II - ministrar cursos de formação inicial e continuada de trabalhadores, objetivando a capacitação, o aperfeiçoamento, a especialização e a atualização de profissionais, em todos os níveis de escolaridade, nas áreas da educação profissional e tecnológica;

III - realizar pesquisas aplicadas, estimulando o desenvolvimento de soluções técnicas e tecnológicas, estendendo seus benefícios à comunidade;

IV - desenvolver atividades de extensão de acordo com os princípios e finalidades da educação profissional e tecnológica, em articulação com o mundo do trabalho e os segmentos sociais, e com ênfase na produção, desenvolvimento e difusão de conhecimentos científicos e tecnológicos;

V - estimular e apoiar processos educativos que levem à geração de trabalho e renda e à emancipação do cidadão na perspectiva do desenvolvimento socioeconômico local e regional;

VI - ministrar em nível de educação superior:

- cursos superiores de tecnologia visando à formação de profissionais para os diferentes setores da economia;
- cursos de licenciatura, bem como programas especiais de formação pedagógica, com vistas à formação de professores para a educação básica, sobretudo nas áreas de ciências e matemática, e para a educação profissional;
- cursos de bacharelado e engenharia, visando à formação de profissionais para os diferentes setores da economia e áreas do conhecimento;
- cursos de pós-graduação Lato Sensu de aperfeiçoamento e especialização, visando à formação de especialistas nas diferentes áreas do conhecimento;
- cursos de pós-graduação Stricto Sensu de mestrado e doutorado, que contribuam para promover o estabelecimento de bases sólidas em educação, ciência e tecnologia, com vistas ao processo de geração e inovação tecnológica.



REDE FEDERAL
DE EDUCAÇÃO
PROFISSIONAL
E TECNOLÓGICA



INSTITUTO FEDERAL
SANTA CATARINA

Objetivo II - Ministrar cursos de formação continuada de trabalhadores, objetivando a capacitação, o aperfeiçoamento, a especialização e a atualização de profissionais, em todos os níveis de escolaridade, nas áreas de educação profissional e tecnológica.

Descrição da Meta	2009	2010	2011	2012	2013
Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC)	27	42	22	7	3
Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada na modalidade a distância	-	2	5	-	-

Objetivo III - Realizar pesquisas aplicadas, estimulando o desenvolvimento de soluções técnicas e tecnológicas, estendendo seus benefícios à comunidade.

Descrição da Meta	2009	2010	2011	2012	2013
Implementação de bolsas de pesquisa para docentes	24	30	25	40	50
Implementação de bolsas de pesquisa para pesquisadores/serviáveis	24	30	35	40	50
Publicações científicas do IF-SC (Revista Científica, Edital de publicação de livros, Edital de Publicação de Trabalhos Docentes)	4	6	7	8	9
Implementação de Programas de Pesquisa e Inovação Integrados Cursos Técnicos, Graduação e Pós-graduação	2	3	5	6	6

Plano de Desenvolvimento Institucional - IF-SC

14

**PLANO DE
DESENVOLVIMENTO
INSTITUCIONAL**

Documentos Norteadores

FOCOS INSTITUCIONAIS

FOCOS para 2011-2012

1. Promoção da inclusão: acesso, permanência e êxito, inserção sócio profissional.
2. Articulação ensino, pesquisa e extensão
3. Avaliação do modelo de gestão.
4. Promoção e consolidação da identidade institucional.
5. Promoção da integração e desenvolvimento dos servidores.
6. Ampliação e consolidação do processo de expansão.
7. Documentação, uniformização e informatização dos processos pedagógicos e administrativos.
8. Articulação com outras instituições para a melhoria da qualidade da educação.

PRIORIDADES para 2013

- **Consolidar os campi das Fases I e II da Expansão e reestruturar os da pré-expansão (Foco 6).**
- **Construir os Campi da Fase III da Expansão (Foco 6).**
- **Informatizar os Processos Fundamentais (Foco 7).**
- **Fortalecer as ações do ensino (Focos 1, 2 e 7).**
- **Executar o Prog. de Qualificação Institucional (Foco 5).**
- **Elaborar o novo PDI para 2014-2018 (Focos 1 a 5).**
- **Executar o Projeto IF-SC sustentável (Foco 3).**

PLANO DE GESTÃO

Ações do EIXO I - Comunidade: Alunos, Servidores e Sociedade	
1.1	Melhorar as condições e o ambiente de trabalho, com ações voltadas à satisfação e reconhecimento dos servidores, articuladas ao desenvolvimento institucional;
1.2	Criar e melhorar os espaços de convívio e desenvolvimento social, cultural e esportivo;
1.3	Incentivar o intercâmbio sociocultural e profissional entre alunos e servidores do IF-SC;
1.4	Ampliar a oferta de cursos de qualificação como pós-graduações interinstitucionais;
1.5	Construir e implantar um novo programa de Qualificação Institucional articulando a qualificação dos servidores ao crescimento do IF-SC;
1.6	Aplicar as diretrizes e as normas de segurança e higiene do trabalho.
1.7	Fortalecer e ampliar as oportunidades de participação em projetos de pesquisa e intercâmbios nacionais e internacionais;
1.8	Desenvolver projetos sociais com a participação dos estudantes que utilizem a música, o teatro, a leitura e o cinema para promover sua integração e a inserção do IF-SC na sociedade;
1.9	Restabelecer e dinamizar um programa de acompanhamento de egressos para garantir a articulação entre a formação e a inserção profissional;
1.10	Criar oportunidades e ações voltadas ao esporte e ao desenvolvimento artístico-cultural, integrando alunos e servidores dos campi e Reitoria, tais como "olimpiadas", "gincanas", "festivais";
1.11	Consolidar o programa de assistência estudantil ampliando o atendimento às necessidades socioeconômicas dos alunos do IF-SC;
1.12	Ampliar e fortalecer os meios de comunicação do IF-SC com a sociedade, organizando os processos internos e externos;
1.13	Apoiar a organização dos estudantes por meio de Centros Acadêmicos e Grêmios Estudantis e fortalecer sua participação nos fóruns deliberativos do IF-SC;
1.14	Aprimorar e ampliar o acesso ao Portal do Aluno, de modo a facilitar a vida acadêmica, melhorando o acesso às informações e à documentação escolar;
1.15	Consolidar o programa de ações afirmativas do IF-SC, garantindo condições de permanência e êxito dos estudantes.

Ações do EIXO II - Articulação: Ensino, Pesquisa e Extensão	
2.1	Melhorar e adequar a estrutura física às necessidades dos cursos oferecidos pelo IF-SC;
2.2	Difundir práticas pedagógicas inovadoras e incentivar o uso de novas tecnologias;
2.3	Melhorar os processos de gestão, contribuindo com a qualidade dos cursos e a inclusão: acesso, permanência, êxito e inserção socioprofissional;
2.4	Implementar diretrizes curriculares e re-estruturar os Projetos Pedagógicos dos Cursos presenciais e a distância;
2.5	Fortalecer os grupos de pesquisa e os projetos de extensão do IF-SC;
2.6	Incentivar a publicação acadêmica tecnológica, a produção artística cultural e a proteção da propriedade intelectual.
2.7	Incentivar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão que envolvam os diferentes campi, níveis e modalidades de ensino;
2.8	Incentivar a organização e a participação de servidores e alunos em eventos técnico científicos;
2.9	Estimular práticas empreendedoras, fortalecendo as empresas juniores, as incubadoras de empresas, entre outras;
2.10	Implantar o Observatório da Educação Profissional para o desenvolvimento de ações sistemáticas voltadas às pesquisas de demandas e à análise da inserção socioprofissional dos egressos;
2.11	Implantar o Portal do Conhecimento no IF-SC como ferramenta para registro e divulgação da produção técnica científica e cultural;
2.12	Promover ações de inclusão social articuladas com programas regionais, nacionais e internacionais;
2.13	Incrementar as possibilidades de mobilidade para servidores e alunos e ampliar os programas de intercâmbio nacional e internacional;
2.14	Consolidar a educação a distância, garantindo as condições necessárias para seu desenvolvimento;
2.15	Avaliar e redefinir as regulamentações referentes à distribuição das atividades dos servidores, possibilitando o desenvolvimento do ensino, da pesquisa, da extensão e da gestão, de forma articulada.

Ações do EIXO III - Gestão: Democrática, Ética e Transparente	
3.1	Consolidar as competências da Reitoria, dos campi e dos fóruns sistêmicos, fortalecendo a implantação das políticas institucionais;
3.2	Inovar na elaboração do planejamento institucional, integrando os níveis estratégico, tático e operacional, bem como os processos de avaliação;
3.3	Informatizar todos os processos acadêmicos e administrativos do IF-SC, possibilitando o acesso aos dados e informações, otimizando o desenvolvimento das atividades;
3.4	Instituir um Plano Diretor de Obras para os Campi e Reitoria, contemplando prioridades, prazos e condições para ampliação do espaço físico, reformas e manutenção preventiva;
3.5	Intensificar e otimizar as relações entre a Reitoria e os Campi, de forma articulada e integrada, implementando estratégias e ações para fortalecer os fóruns, criando também um calendário de encontros periódicos;
3.6	Criar sistema gerencial informatizado que possibilite o controle e o monitoramento da execução orçamentária, de forma transparente e descentralizada;
3.7	Melhorar os processos licitatórios, definindo novos fluxos, cronogramas e responsabilidades, bem como garantir a efetiva fiscalização dos contratos;
3.8	Definir indicadores institucionais de gestão e sistemas de acompanhamento para subsidiar a tomada de decisão e a proposição, o controle, a execução e a avaliação de projetos e ações;
3.9	Avaliar e reestruturar os principais documentos norteadores de gestão, considerando o cenário institucional.
3.10	Aprimorar e ampliar os veículos e ferramentas de comunicação institucionais, tais como site, intranet, mídias sociais;
3.11	Garantir a infraestrutura de rede e de comunicação em todos Campi e implantar sistemas informatizados institucionais;
3.12	Reestruturar o Comitê Gestor de Processos Institucionais, possibilitando o desenvolvimento de ações articuladas em todos os campi, bem como a disseminação de práticas inovadoras do IF-SC e de instituições correlatas;
3.13	Adotar ações que incentivem o respeito à natureza e ao equilíbrio ambiental, nos processos relativos à destinação dos resíduos, gestão de materiais e utilização de recursos naturais;
3.14	Identificar as competências individuais e institucionais, disponibilizando-as em base de dados, para subsidiar o desenvolvimento de processos estratégicos para o Instituto.
3.15	Elaborar e implantar política de comunicação do IF-SC com estabelecimento de diretrizes, profissionalização das ações, transformando os canais de comunicação em ferramenta estratégica de gestão.



RELATÓRIO AUTOAVALIAÇÃO



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SANTA CATARINA
CPA – COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO
RELATÓRIO DE AUTOAVALIAÇÃO 2011

1



RELATÓRIO DE AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL 2011

Florianópolis, março de 2012

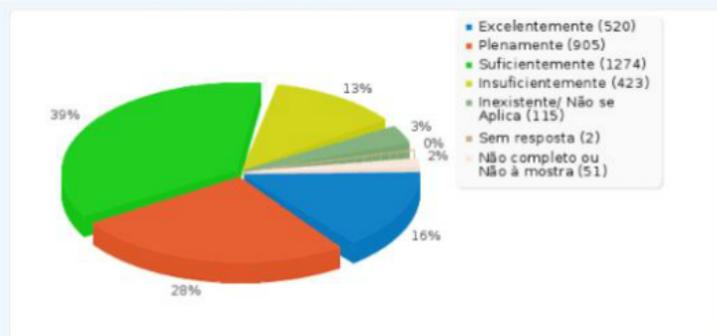
CPA – COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO

DIMENSÃO 1: A MISSÃO E O PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Sumário dos campos para M01(1)

[Em que medida você já conhecia a Missão do IF-SC?]

Resposta	Contagem	Porcentagem
Excelentemente (1)	520	15.81%
Plenamente (2)	905	27.51%
Suficientemente (3)	1274	38.72%
Insuficientemente (4)	423	12.86%
Inexistente/ Não se Aplica (5)	115	3.50%
Sem resposta	2	0.06%
Não completo ou Não à mostra	51	1.55%



Nota-se que a Missão do IFSC e o Plano Institucional necessitam ser mais bem divulgados para o corpo discente.

O indicador reflete um resultado positivo, porém cabe ao Corpo Diretivo promover ações para aprimorar o conhecimento da missão Institucional.

Planejamento Institucional 2013-2014

MACROPROJETOS



Documentos Normativos
PLANO DE GESTÃO

Item	Descrição	Responsável	Data
1	Plano de Gestão 2013-2014	Coordenador	15/03/2013
2	Plano de Trabalho 2013-2014	Coordenador	15/03/2013
3	Plano de Trabalho 2014-2015	Coordenador	15/03/2014
4	Plano de Trabalho 2015-2016	Coordenador	15/03/2015
5	Plano de Trabalho 2016-2017	Coordenador	15/03/2016
6	Plano de Trabalho 2017-2018	Coordenador	15/03/2017
7	Plano de Trabalho 2018-2019	Coordenador	15/03/2018
8	Plano de Trabalho 2019-2020	Coordenador	15/03/2019
9	Plano de Trabalho 2020-2021	Coordenador	15/03/2020
10	Plano de Trabalho 2021-2022	Coordenador	15/03/2021
11	Plano de Trabalho 2022-2023	Coordenador	15/03/2022
12	Plano de Trabalho 2023-2024	Coordenador	15/03/2023
13	Plano de Trabalho 2024-2025	Coordenador	15/03/2024
14	Plano de Trabalho 2025-2026	Coordenador	15/03/2025
15	Plano de Trabalho 2026-2027	Coordenador	15/03/2026
16	Plano de Trabalho 2027-2028	Coordenador	15/03/2027
17	Plano de Trabalho 2028-2029	Coordenador	15/03/2028
18	Plano de Trabalho 2029-2030	Coordenador	15/03/2029
19	Plano de Trabalho 2030-2031	Coordenador	15/03/2030
20	Plano de Trabalho 2031-2032	Coordenador	15/03/2031

M01

CONSOLIDAÇÃO DA EXPANSÃO E REESTRUTURAÇÃO DOS CAMPI PRÉ-EXPANSÃO

OBJETIVO GERAL

Implantar os campi do Plano de Expansão III, consolidar os campi dos Planos de Expansão I e II, e reestruturar os Campi pré-expansão, permitindo a ampliação e diversificação da oferta de educação profissional, científica e tecnológica e contribuindo com o desenvolvimento socioeconômico regional catarinense.



OBJETIVO GERAL

Implantar os campi do Plano de Expansão III, consolidar os campi dos Planos de Expansão I e II, e reestruturar os Campi pré-expansão, permitindo a ampliação e diversificação da oferta de educação profissional, científica e tecnológica e contribuindo com o desenvolvimento socioeconômico regional catarinense.

PLANO PLURIANUAL

2 Metas do Objetivo 0582 (prog. 2031):

- Elevar o número de matrículas da educação profissional e tecnológica, em consonância com o PNE 2011-2020
- Elevar o número de matrículas da educação profissional técnica de nível médio, em consonância com o PNE 2011-2020

Iniciativa 02A0

Ações do Plano de Gestão

- 2.1 Melhorar e adequar a estrutura física às necessidades dos cursos oferecidos pelo IF-SC;
- 3.4 Instituir um Plano Diretor de Obras para os Campi e Reitoria, contemplando prioridades, prazos e condições para ampliação do espaço físico, reformas e manutenção preventiva;

Focos Institucionais

IV

VI

PDI: Objetivos do IFSC

Missão e visão de futuro

Metas do TAM

M02

IFSC SUSTENTÁVEL

OBJETIVO GERAL

Reduzir o impacto ambiental dos processos desenvolvidos pelo IFSC e seus parceiros nos recursos naturais, e desenvolver a cultura para a sustentabilidade



Reduzir o impacto ambiental dos processos desenvolvidos pelo IFSC e seus parceiros nos recursos naturais, e desenvolver a cultura para a sustentabilidade.

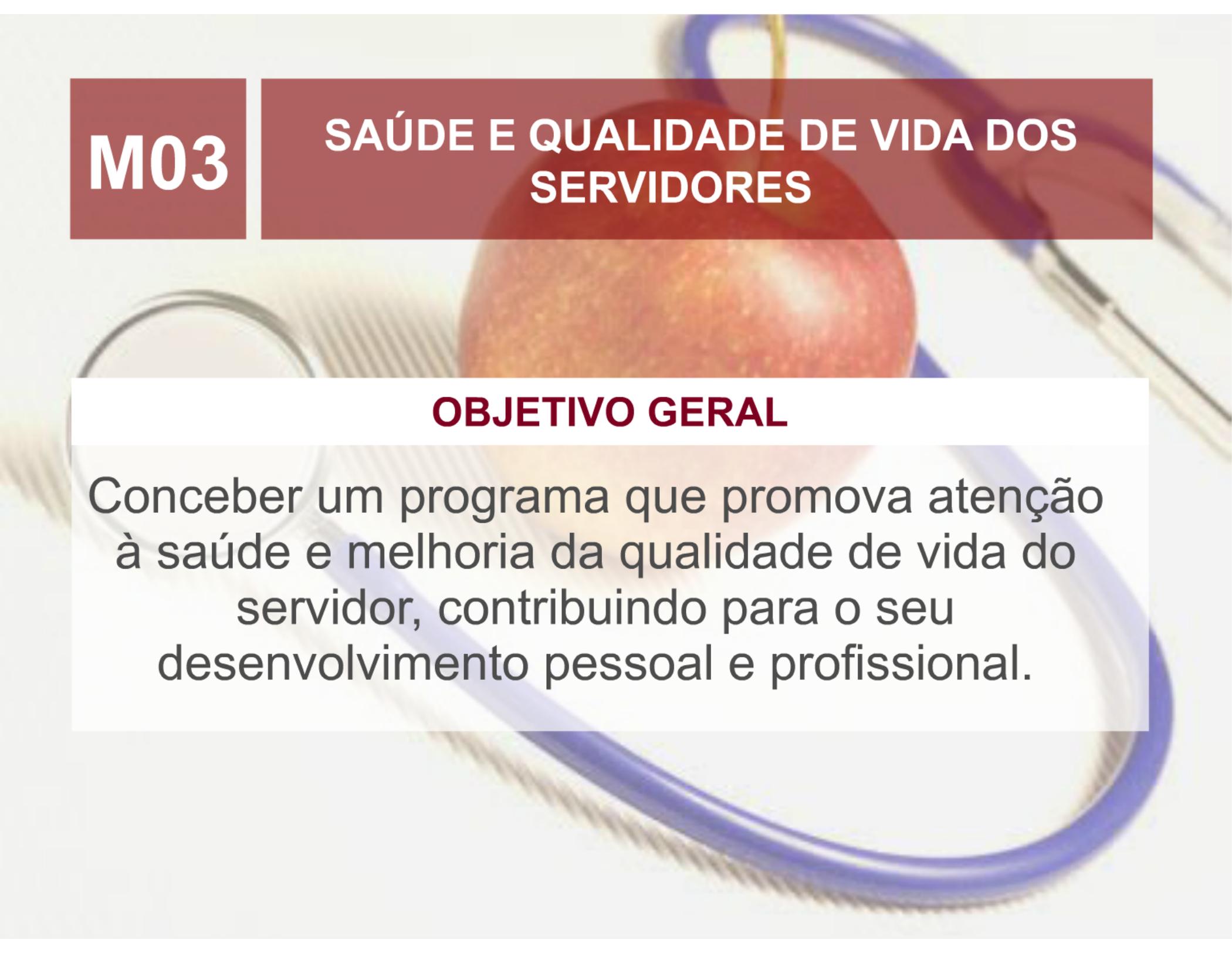
Ações do Plano de Gestão

- 1.1 Melhorar as condições e o ambiente de trabalho, com ações voltadas à satisfação e reconhecimento dos servidores, articuladas ao desenvolvimento institucional;
- 3.13 Adotar ações que incentivem o respeito à natureza e ao equilíbrio ambiental, nos processos relativos à destinação dos resíduos, gestão de materiais e utilização de recursos naturais;

Focos Institucionais

PDI: Objetivos do IFSC

Metas do TAM

M03

SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA DOS SERVIDORES

OBJETIVO GERAL

Conceber um programa que promova atenção à saúde e melhoria da qualidade de vida do servidor, contribuindo para o seu desenvolvimento pessoal e profissional.



Conceber um programa que promova atenção à saúde e melhoria da qualidade de vida do servidor, contribuindo para o seu desenvolvimento pessoal e profissional.

PLANO PLURIANUAL

Objetivo 0597 (prog. 2030)

Iniciativas 02BT e 02BQ

Ação Orçamentária 2004 (prog. 2109):
Assistência Médica e Odontológica aos Servidores Civis, Empregados, Militares e seus Dependentes

Ação Orçamentária 4572 (prog. 2109):
Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação

Ações do Plano de Gestão

- 1.1 Melhorar as condições e o ambiente de trabalho, com ações voltadas à satisfação e reconhecimento dos servidores, articuladas ao desenvolvimento institucional;
- 1.6 Aplicar as diretrizes e as normas de segurança e higiene do trabalho.

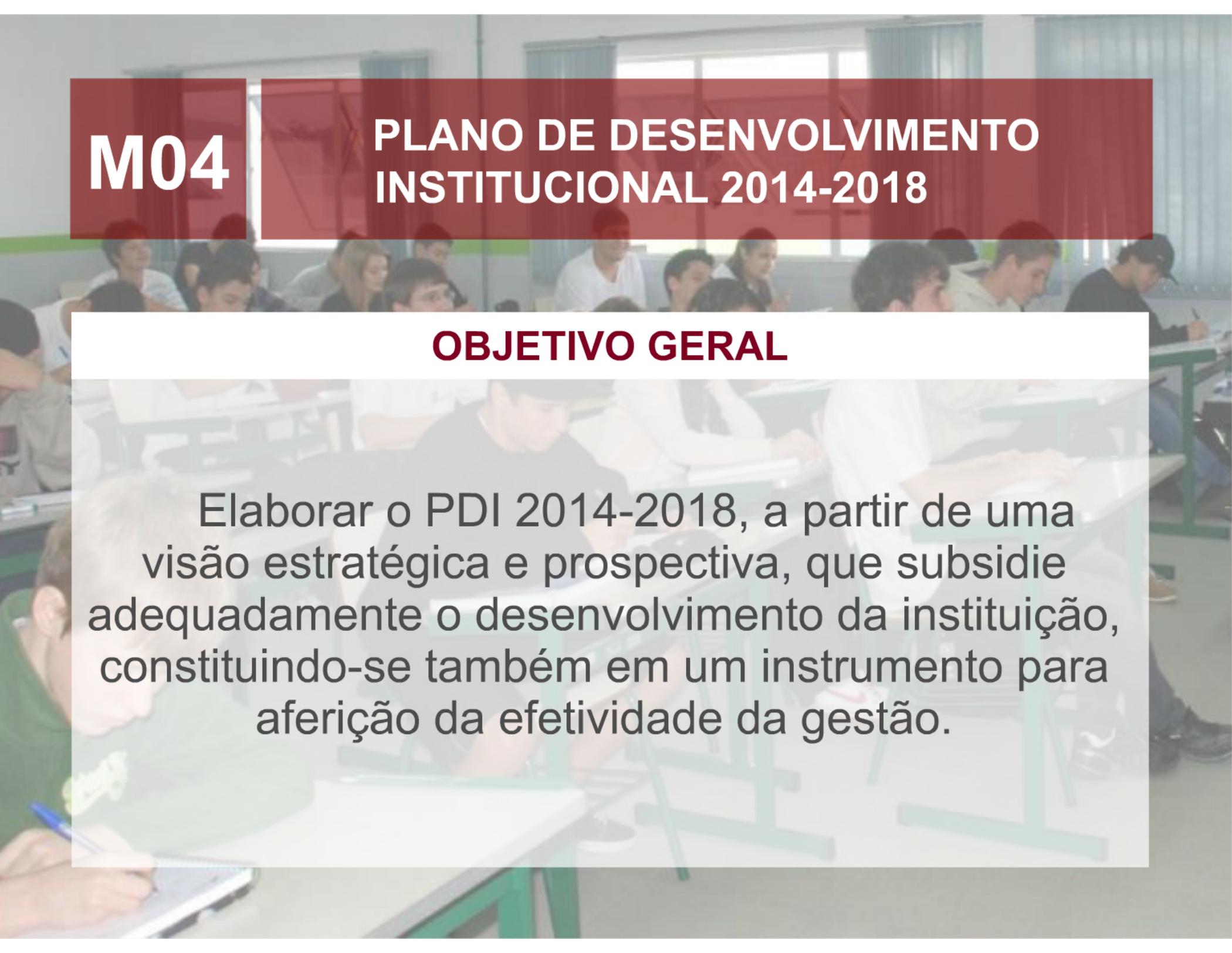
Focos Institucionais

V

PDI: Objetivos do IFSC

Missão e visão de futuro

Metas do TAM



M04

PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2014-2018

OBJETIVO GERAL

Elaborar o PDI 2014-2018, a partir de uma visão estratégica e prospectiva, que subsidie adequadamente o desenvolvimento da instituição, constituindo-se também em um instrumento para aferição da efetividade da gestão.



PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL 2014-2018

OBJETIVO
GERAL

Elaborar o PDI 2014-2018, a partir de uma visão estratégica e prospectiva, que subsidie adequadamente o desenvolvimento da instituição, constituindo-se também em um instrumento para aferição da efetividade da gestão.

PLANO PLURIANUAL

3 Metas do Objetivo 0582 (prog. 2031):

- Elevar o número de matrículas da educação profissional e tecnológica, em consonância com o PNE 2011-2020
- Elevar o número de matrículas da educação profissional técnica de nível médio, em consonância com o PNE 2011- 2020;
- Elevar a relação aluno/professor nos Institutos Federais de Educação Profissional e Tecnológica, em consonância com o PNE 2011-2020;

3 Metas do Objetivo 0588 (prog. 2031):

- Ampliar a oferta de cursos de profissionalização articulados com elevação de escolaridade, especialmente para mulheres em situação de vulnerabilidade social, atendendo a 100 mil mulheres;
- Ampliar a oferta de programas de reconhecimento de saberes para fins da certificação profissional em formação inicial e continuada e técnico de nível médio;
- Elevar o percentual de matrículas de educação de jovens e adultos na forma integrada à educação profissional, de forma a alcançar a meta do PNE 2011-2020.

Iniciativa 02A0

Ações do Plano de Gestão

O documento estará relacionado direta ou indiretamente a praticamente todas as ações do plano de gestão, o projeto em questão é a elaboração do PDI, não o PDI propriamente dito.

Focos Institucionais

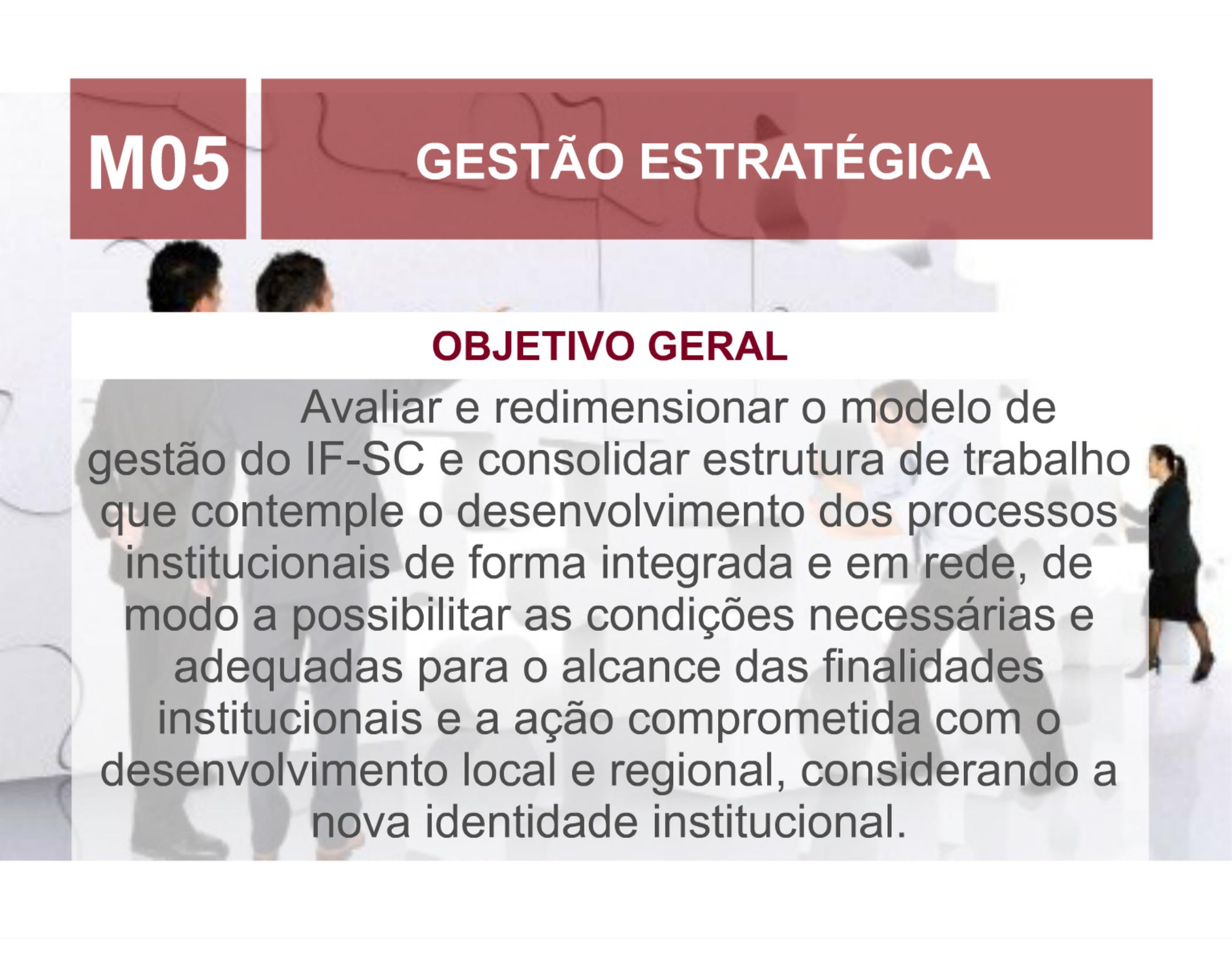
I II III IV VI

PDI: Objetivos do IFSC

Missão e visão de futuro

Metas do TAM

TODAS

The background of the slide features a blurred image of several business professionals in a meeting. On the left, two men in suits are seen from behind, looking towards a whiteboard. On the right, a woman in a dark business suit is walking. The overall scene is brightly lit, suggesting a modern office environment.

M05

GESTÃO ESTRATÉGICA

OBJETIVO GERAL

Avaliar e redimensionar o modelo de gestão do IF-SC e consolidar estrutura de trabalho que contemple o desenvolvimento dos processos institucionais de forma integrada e em rede, de modo a possibilitar as condições necessárias e adequadas para o alcance das finalidades institucionais e a ação comprometida com o desenvolvimento local e regional, considerando a nova identidade institucional.



GESTÃO ESTRATÉGICA

OBJETIVO
GERAL

Avaliar e redimensionar o modelo de gestão do IF-SC e consolidar estrutura de trabalho que contemple o desenvolvimento dos processos institucionais de forma integrada e em rede, de modo a possibilitar as condições necessárias e adequadas para o alcance das finalidades institucionais e a ação comprometida com o desenvolvimento local e regional, considerando a nova identidade institucional.

Ações do Plano de Gestão

- 1.13 Apoiar a organização dos estudantes por meio de Centros Acadêmicos e Grêmios Estudantis e fortalecer sua participação nos fóruns deliberativos do IF-SC;
- 2.15 Avaliar e redefinir as regulamentações referentes à distribuição das atividades dos servidores, possibilitando o desenvolvimento do ensino, da pesquisa, da extensão e da gestão, de forma articulada;
- 3.1 Consolidar as competências da Reitoria, dos campi e dos fóruns sistêmicos, fortalecendo a implantação das políticas institucionais;
- 3.5 Intensificar e otimizar as relações entre a Reitoria e os Campi, de forma articulada e integrada, implementando estratégias e ações para fortalecer os fóruns, criando também um calendário de encontros periódicos;
- 3.9 Avaliar e reestruturar os principais documentos norteadores de gestão, considerando o cenário institucional;
- 3.14 Identificar as competências individuais e institucionais, disponibilizando-as em base de dados, para subsidiar o desenvolvimento de processos estratégicos para o Instituto.

Focos Institucionais

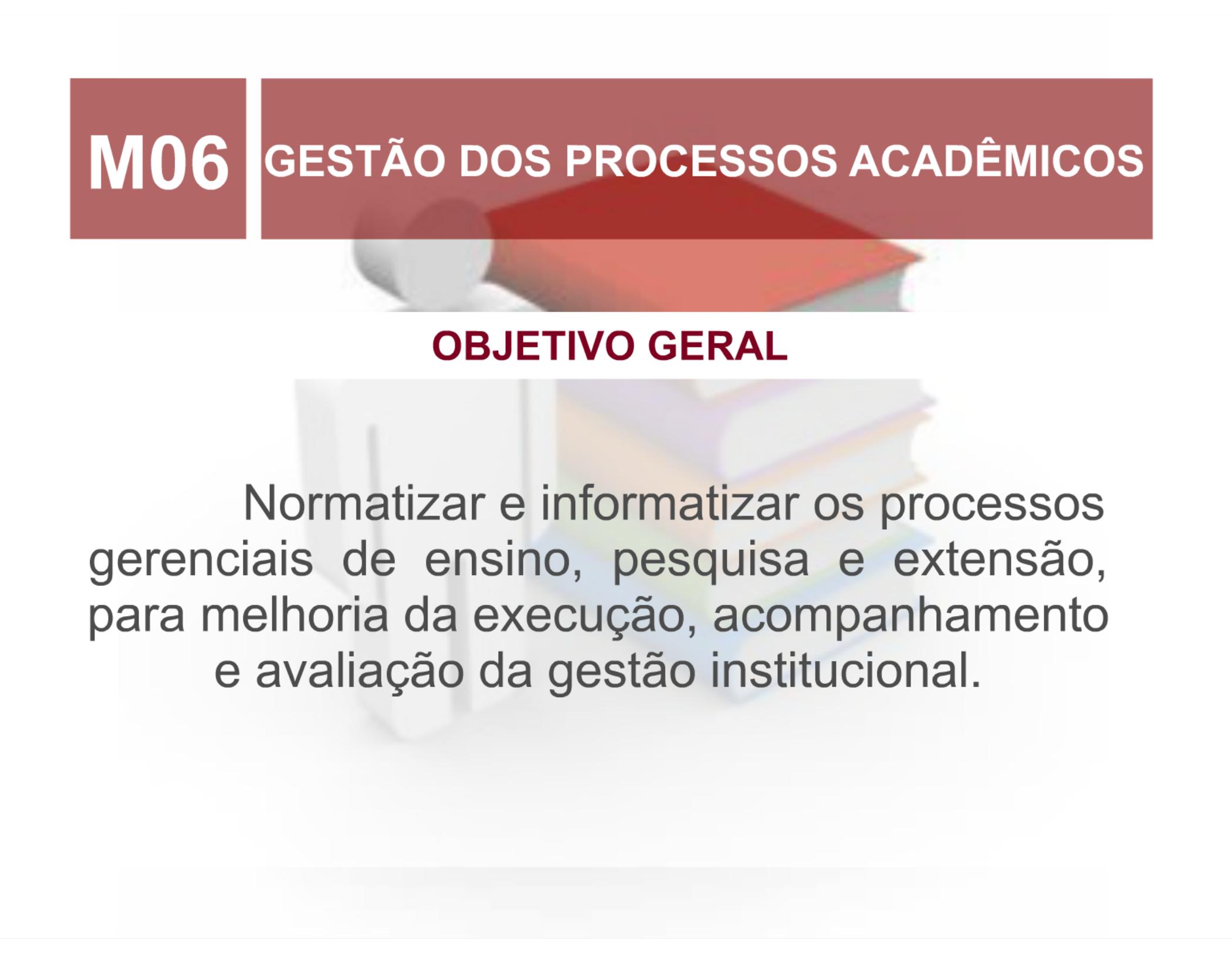


PDI: Objetivos do IFSC



Metas do TAM



The background of the slide features a stack of books in various colors (red, blue, green, yellow) and a white pen resting on top of them. The books and pen are slightly out of focus, creating a soft, academic atmosphere.

M06

GESTÃO DOS PROCESSOS ACADÊMICOS

OBJETIVO GERAL

Normatizar e informatizar os processos gerenciais de ensino, pesquisa e extensão, para melhoria da execução, acompanhamento e avaliação da gestão institucional.

**OBJETIVO
GERAL**

Normatizar e informatizar os processos gerenciais de ensino, pesquisa e extensão, para melhoria da execução, acompanhamento e avaliação da gestão institucional

Ações do Plano de Gestão

1.14 Aprimorar e ampliar o acesso ao Portal do Aluno, de modo a facilitar a vida acadêmica, melhorando o acesso às informações e à documentação escolar;

2.3 Melhorar os processos de gestão, contribuindo com a qualidade dos cursos e a inclusão: acesso, permanência, êxito e inserção sócio-profissional;

3.3 Informatizar todos os processos acadêmicos e administrativos do IF-SC, possibilitando o acesso aos dados e informações, otimizando o desenvolvimento das atividades;

Focos Institucionais

II

VII

PDI: Objetivos do IFSC

II

Missão e visão de futuro

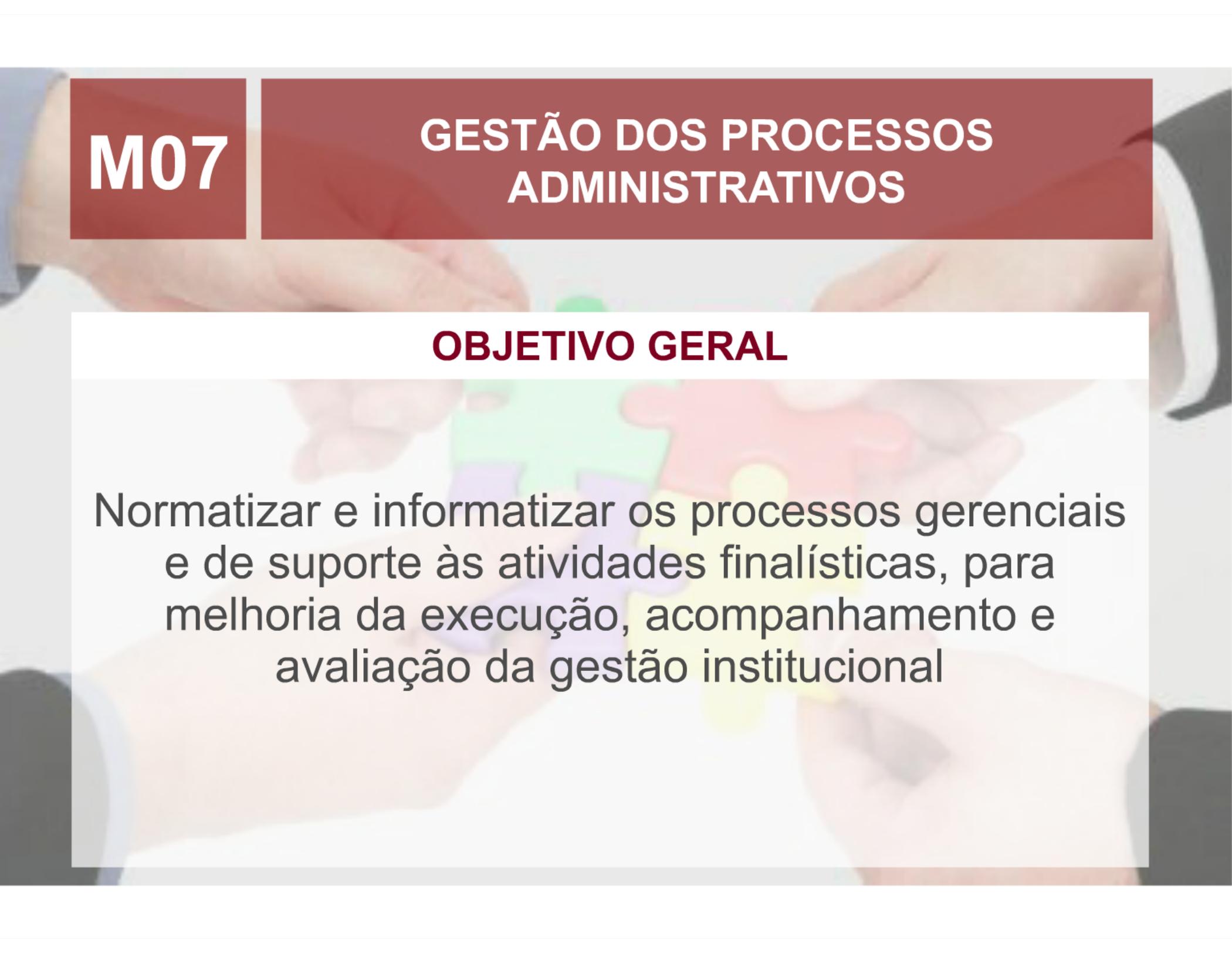
Metas do TAM

1

2

3

19

The background of the slide features a close-up photograph of several hands in business attire (suits) holding and interlocking colorful gears (green, red, purple, yellow). The gears are arranged in a circular pattern, symbolizing teamwork, process flow, and institutional management. The overall tone is professional and collaborative.

M07

GESTÃO DOS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS

OBJETIVO GERAL

Normatizar e informatizar os processos gerenciais e de suporte às atividades finalísticas, para melhoria da execução, acompanhamento e avaliação da gestão institucional



Normatizar e informatizar os processos gerenciais e de suporte às atividades finalísticas, para melhoria da execução, acompanhamento e avaliação da gestão institucional

PLANO PLURIANUAL

Relacionado ao Objetivo 0582 (prog. 2031) e a Iniciativa 02A2, porém não especificamente a uma determinada meta.

Ações do Plano de Gestão

- 1.14 Aprimorar e ampliar o acesso ao Portal do Aluno, de modo a facilitar a vida acadêmica, melhorando o acesso às informações e à documentação escolar;
- 2.3 Melhorar os processos de gestão, contribuindo com a qualidade dos cursos e a inclusão: acesso, permanência, êxito e inserção socioprofissional;
- 3.3 Informatizar todos os processos acadêmicos e administrativos do IF-SC, possibilitando o acesso aos dados e informações, otimizando o desenvolvimento das atividades;
- 3.6 Criar sistema gerencial informatizado que possibilite o controle e o monitoramento da execução orçamentária, de forma transparente e descentralizada;
- 3.7 Melhorar os processos licitatórios, definindo novos fluxos, cronogramas e responsabilidades, bem como garantir a efetiva fiscalização dos contratos;
- 3.11 Garantir a infraestrutura de rede e de comunicação em todos Campi e implantar sistemas informatizados institucionais;
- 3.12 Reestruturar o Comitê Gestor de Processos Institucionais, possibilitando o desenvolvimento de ações articuladas em todos os campi, bem como a disseminação de práticas inovadoras do IF-SC e de instituições correlatas.

Focos Institucionais

III IV VII

PDI: Objetivos do IFSC

Missão e visão de futuro

Metas do TAM

18 19

M08

POLÍTICAS INSTITUCIONAIS PARA TECNOLOGIAS DA INFORMAÇÃO

OBJETIVO GERAL

Estabelecer a relação permanente e sistemática entre a instituição e seus diversos públicos, definindo valores, objetivos, diretrizes, normas e estruturas, com a finalidade de orientar o desenvolvimento de ações, estratégias e produtos de tecnologia da informação e sistemas de comunicação do IFSC.



Estabelecer a relação permanente e sistemática entre a instituição e seus diversos públicos, definindo valores, objetivos, diretrizes, normas e estruturas, com a finalidade de orientar o desenvolvimento de ações, estratégias e produtos de tecnologia da informação e sistemas de comunicação do IFSC.

Ações do Plano de Gestão

3.1 Consolidar as competências da Reitoria, dos campi e dos fóruns sistêmicos, fortalecendo a implantação das políticas institucionais;

Focos Institucionais



PDI: Objetivos do IFSC



Metas do TAM



M09

POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

OBJETIVO GERAL

Estabelecer a relação permanente e sistemática entre a instituição e seus diversos públicos, definindo valores, objetivos, diretrizes, normas e estruturas, com a finalidade de eliminar ou reduzir riscos e vulnerabilidades, aos quais as informações estão expostas.



POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO

OBJETIVO GERAL

Estabelecer a relação permanente e sistemática entre a instituição e seus diversos públicos, definindo valores, objetivos, diretrizes, normas e estruturas, com a finalidade de eliminar ou reduzir riscos e vulnerabilidades, aos quais as informações estão expostas.

Ações do Plano de Gestão

- 2.3 Melhorar os processos de gestão, contribuindo com a qualidade dos cursos e a inclusão: acesso, permanência, êxito e inserção socioprofissional;
- 3.1 Consolidar as competências da Reitoria, dos campi e dos fóruns sistêmicos, fortalecendo a implantação das políticas institucionais;

Focos Institucionais

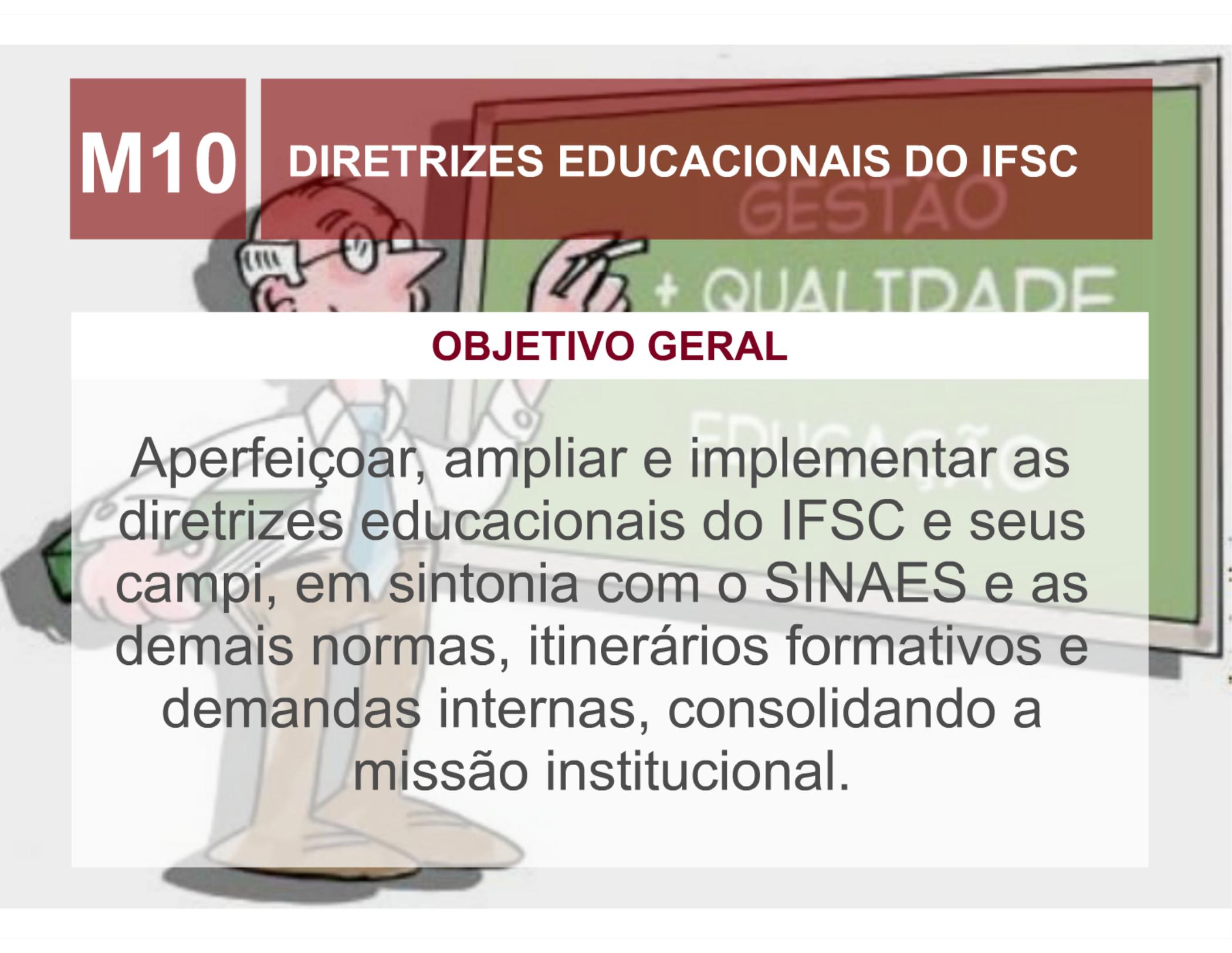


PDI: Objetivos do IFSC



Metas do TAM



A cartoon illustration of a professor with glasses and a white shirt, pointing with a chalk at a green chalkboard. The chalkboard has the text 'GESTÃO + QUALIDADE' and 'EDUCAÇÃO' written on it. The professor is holding a stack of papers in his left hand.

M10

DIRETRIZES EDUCACIONAIS DO IFSC

OBJETIVO GERAL

Aperfeiçoar, ampliar e implementar as diretrizes educacionais do IFSC e seus campi, em sintonia com o SINAES e as demais normas, itinerários formativos e demandas internas, consolidando a missão institucional.



Aperfeiçoar, ampliar e implementar as diretrizes educacionais do IFSC e seus campi, em sintonia com o SINAES e as demais normas, itinerários formativos e demandas internas, consolidando a missão institucional.

PLANO PLURIANUAL

2 Metas do Objetivo 0582 (prog. 2031):

- Elevar o número de matrículas da educação profissional e tecnológica, em consonância com o PNE 2011-2020
- Elevar o número de matrículas da educação profissional técnica de nível médio, em consonância com o PNE 2011-2020

1 Meta do Objetivo 0588 (prog. 2031):

- Elevar o percentual de matrículas de educação de jovens e adultos na forma integrada à educação profissional, de forma a alcançar a meta do PNE 2011-2020.

Iniciativa 02B3

Ações do Plano de Gestão

- 2.4 Implementar diretrizes curriculares e reestruturar os Projetos Pedagógicos dos Cursos presenciais e a distância;
- 2.7 Incentivar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão que envolvam os diferentes campi, níveis e modalidades de ensino;

Focos Institucionais

I II III IV V VI VII

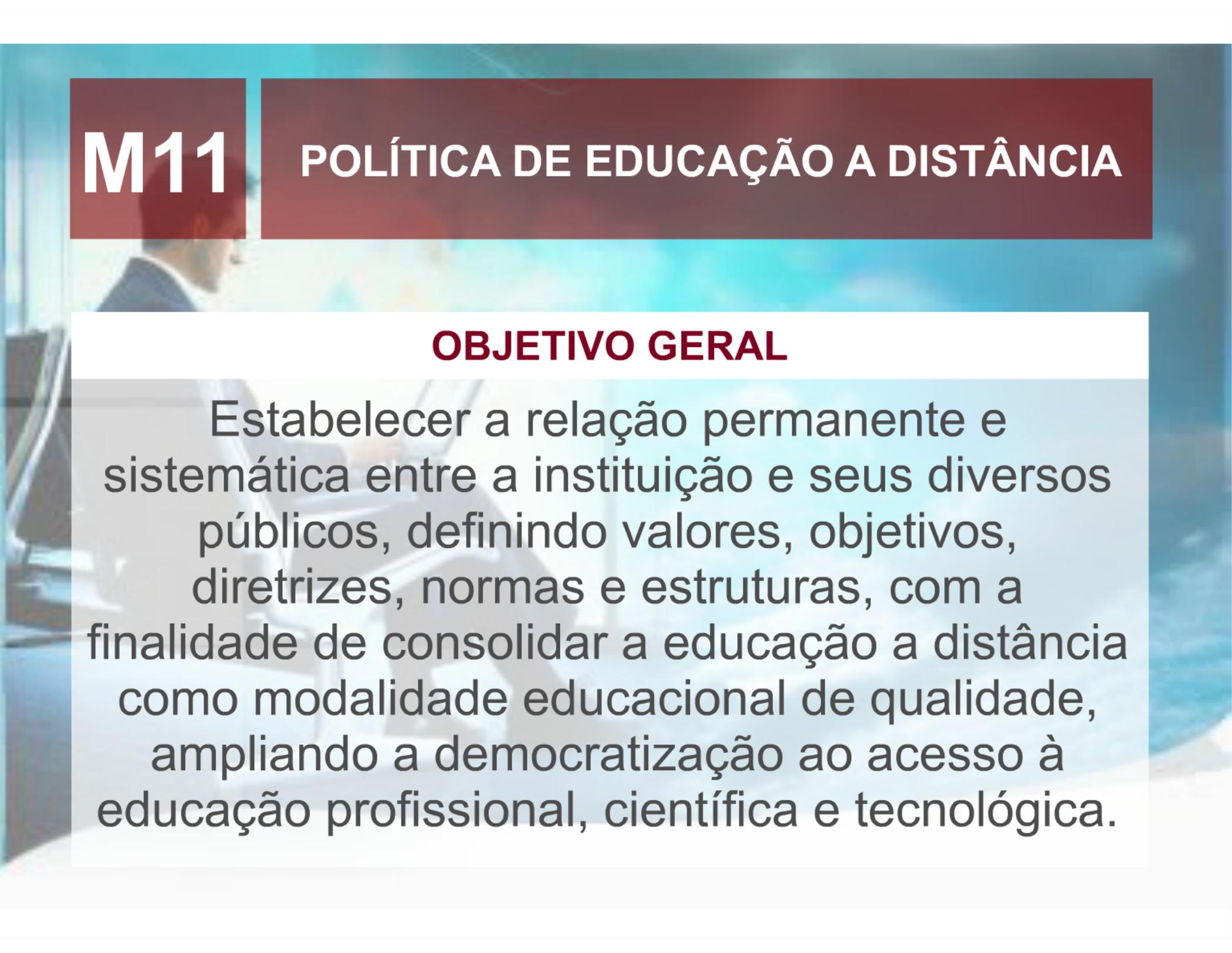
PDI: Objetivos do IFSC

I II III IV V VI VII

Missão e visão de futuro

Metas do TAM

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13



M11

POLÍTICA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

OBJETIVO GERAL

Estabelecer a relação permanente e sistemática entre a instituição e seus diversos públicos, definindo valores, objetivos, diretrizes, normas e estruturas, com a finalidade de consolidar a educação a distância como modalidade educacional de qualidade, ampliando a democratização ao acesso à educação profissional, científica e tecnológica.



POLÍTICA DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

OBJETIVO
GERAL

Estabelecer a relação permanente e sistemática entre a instituição e seus diversos públicos, definindo valores, objetivos, diretrizes, normas e estruturas, com a finalidade de consolidar a educação a distância como modalidade educacional de qualidade, ampliando a democratização ao acesso à educação profissional, científica e tecnológica.

PLANO PLURIANUAL

Iniciativas do PPA: 029Z

Ações do Plano de Gestão

- 2.14 Consolidar a educação a distância, garantindo as condições necessárias para seu desenvolvimento;
- 3.1 Consolidar as competências da Reitoria, dos campi e dos fóruns sistêmicos, fortalecendo a implantação das políticas institucionais;

Focos Institucionais

I II III VII

PDI: Objetivos do IFSC

I II V VI Missão e visão de futuro

Metas do TAM

9

M12

ACESSO INCLUSIVO AO IFSC

OBJETIVO GERAL

Ampliar as ações para o acesso inclusivo
ao IFSC

A stylized illustration of a diverse group of people holding hands in a circle, symbolizing inclusivity. The figures are rendered in various colors (green, yellow, pink, purple, blue) and include a person in a wheelchair, a person with a cane, and a person with a prosthetic leg. The background is a light gray gradient.



ACESSO INCLUSIVO AO IFSC

OBJETIVO
GERAL

Ampliar as ações para o acesso inclusivo ao IFSC.

PLANO PLURIANUAL

1 Meta do Objetivo 0582 (prog. 2031):

- Ampliar a oferta de cursos de profissionalização articulados com elevação de escolaridade, especialmente para mulheres em situação de vulnerabilidade social, atendendo a 100 mil mulheres

1 Meta do Objetivo 0588 (prog. 2031):

- Ampliar a oferta de programas de reconhecimento de saberes para fins da certificação profissional em formação inicial e continuada e técnico de nível médio

Iniciativa 02B3

Ações do Plano de Gestão

2.12 Promover ações de inclusão social articuladas com programas regionais, nacionais e internacionais;

Focos Institucionais

I [] [] [] [] [] [] []

PDI: Objetivos do IFSC

I II [] [] [] VI Missão e visão de futuro

Metas do TAM

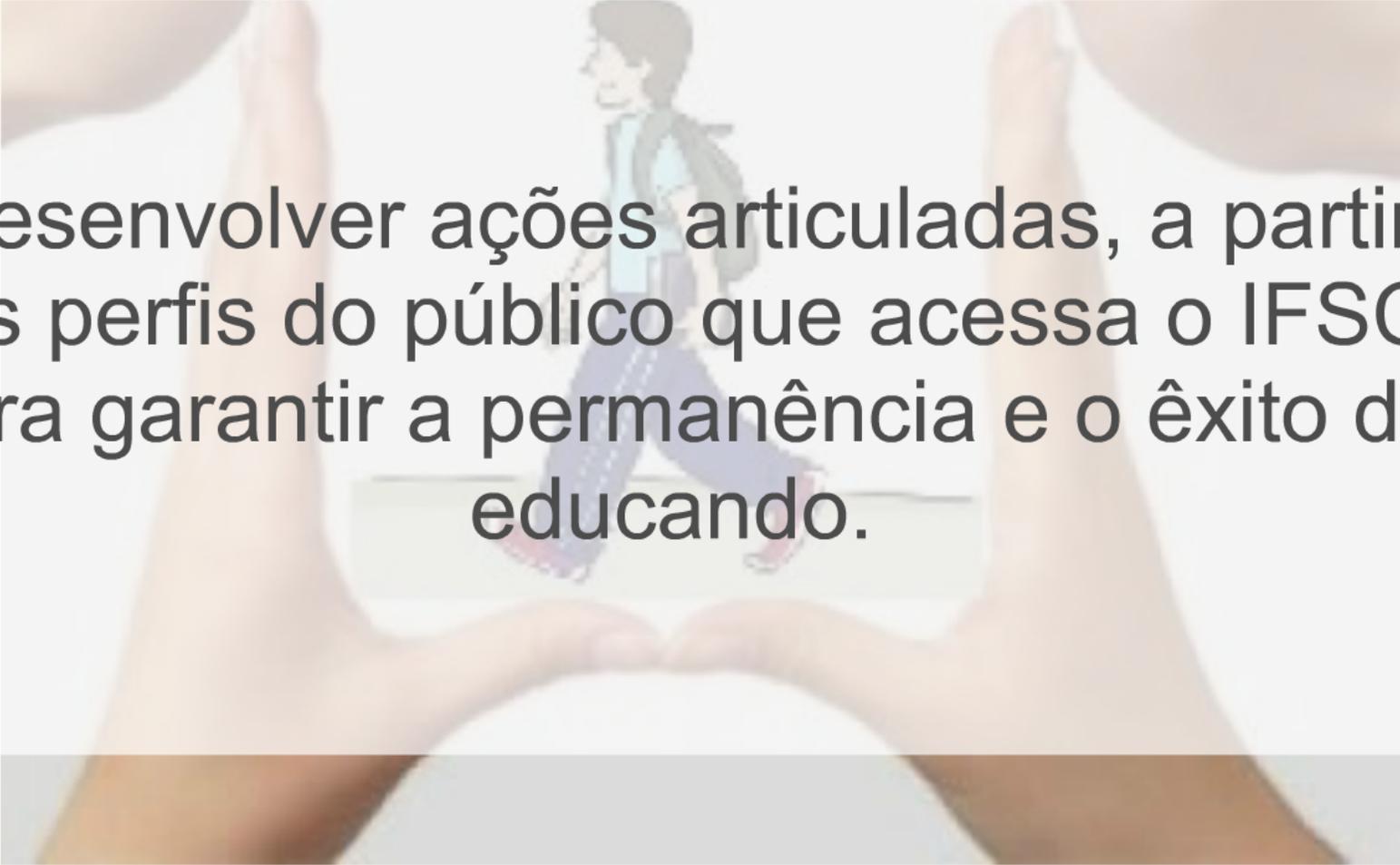
1 2 8 10 11 12

A background image showing two hands from different people reaching up to meet at the top, forming a triangular shape. The hands are light-skinned and the background is a soft, out-of-focus grey.

M13

PERMANÊNCIA E ÊXITO

OBJETIVO GERAL

A background image showing two hands from different people reaching up to meet at the top, forming a triangular shape. In the center, a small illustration of a student with a backpack is walking. The hands are light-skinned and the background is a soft, out-of-focus grey.

Desenvolver ações articuladas, a partir dos perfis do público que acessa o IFSC, para garantir a permanência e o êxito do educando.



PERMANÊNCIA E ÊXITO

OBJETIVO
GERAL

Desenvolver ações articuladas, a partir dos perfis do público que acessa o IFSC, para garantir a permanência e o êxito do educando.

PLANO PLURIANUAL

Objetivo 0582 (prog. 2031)

Iniciativa 02A5

Ações do Plano de Gestão

- 1.11 Consolidar o programa de assistência estudantil ampliando o atendimento às necessidades socioeconômicas dos alunos do IFSC;
- 1.15 Consolidar o programa de ações afirmativas do IF-SC, garantindo condições de permanência e êxito dos estudantes.
- 2.3 Melhorar os processos de gestão, contribuindo com a qualidade dos cursos e a inclusão: acesso, permanência, êxito e inserção socioprofissional;

Focos Institucionais

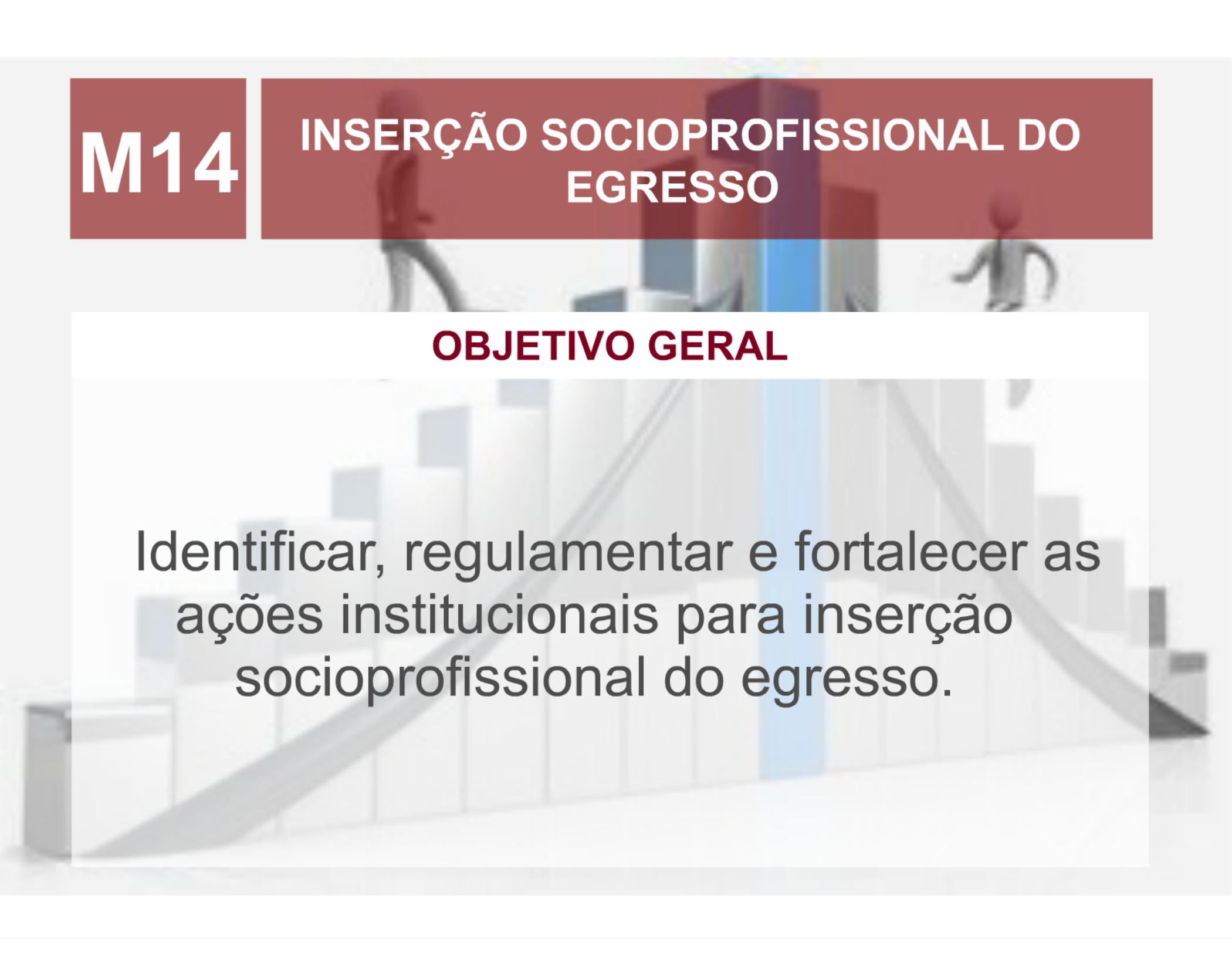


PDI: Objetivos do IFSC



Metas do TAM



The background features a stylized bar chart with several vertical bars of varying heights. A prominent blue bar stands out among the grey ones. Two stylized human figures are positioned on the chart: one on the left, appearing to be climbing or standing on a bar, and another on the right, appearing to be walking or standing on a lower bar. The overall aesthetic is clean and modern, using a muted color palette of greys, blues, and reds.

M14

INSERÇÃO SOCIOPROFISSIONAL DO EGRESSO

OBJETIVO GERAL

Identificar, regulamentar e fortalecer as ações institucionais para inserção socioprofissional do egresso.



INSERÇÃO SOCIOPROFISSIONAL DO EGRESSO

OBJETIVO
GERAL

Identificar, regulamentar e fortalecer as ações institucionais para inserção socioprofissional do egresso.

Ações do Plano de Gestão

1.3 Incentivar o intercâmbio sociocultural e profissional entre alunos e servidores do IF-SC;

1.9 Restabelecer e dinamizar um programa de acompanhamento de egressos para garantir a articulação entre a formação e a inserção profissional;

2.9 Estimular práticas empreendedoras, fortalecendo as empresas juniores, as incubadoras de empresas, entre outras;

2.10 Implantar o Observatório da Educação Profissional para o desenvolvimento de ações sistemáticas voltadas às pesquisas de demandas e à análise da inserção socioprofissional dos egressos;

2.13 Incrementar as possibilidades de mobilidade para servidores e alunos e ampliar os programas de intercâmbio nacional e internacional;

Focos Institucionais

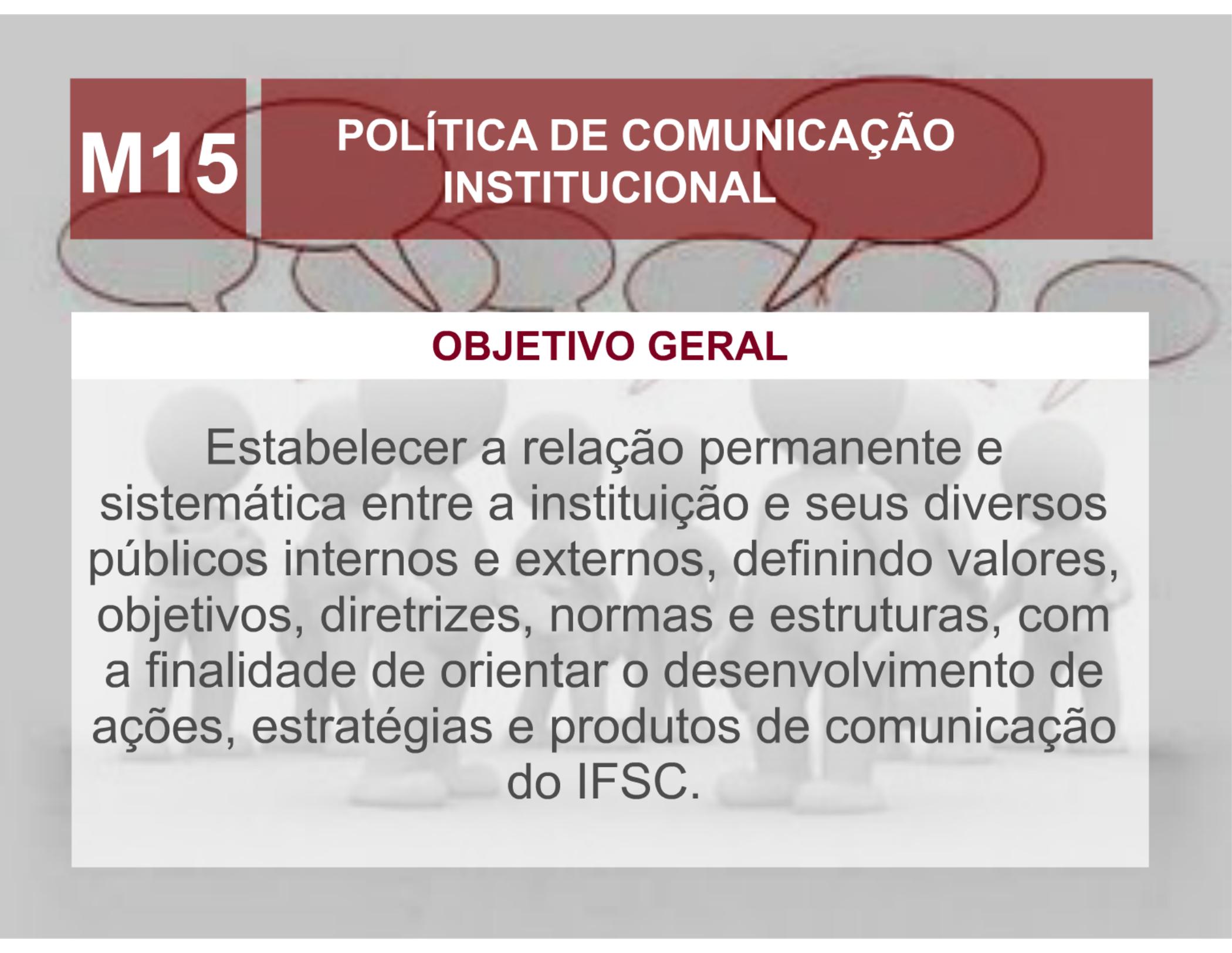
I II III IV V VI VII VIII

PDI: Objetivos do IFSC

I II III IV V VI VII VIII Missão e visão de futuro

Metas do TAM

15 16 17 18 19 20



M15

POLÍTICA DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

OBJETIVO GERAL

Estabelecer a relação permanente e sistemática entre a instituição e seus diversos públicos internos e externos, definindo valores, objetivos, diretrizes, normas e estruturas, com a finalidade de orientar o desenvolvimento de ações, estratégias e produtos de comunicação do IFSC.



Estabelecer a relação permanente e sistemática entre a instituição e seus diversos públicos internos e externos, definindo valores, objetivos, diretrizes, normas e estruturas, com a finalidade de orientar o desenvolvimento de ações, estratégias e produtos de comunicação do IFSC.

PLANO PLURIANUAL

Meta do Objetivo 0582 (prog. 2031):

- Elevar o número de matrículas da educação profissional e tecnológica, em consonância com o PNE 2011-2020.

Ações do Plano de Gestão

1.12 Ampliar e fortalecer os meios de comunicação do IF-SC com a sociedade, organizando os processos internos e externos;

3.1 Consolidar as competências da Reitoria, dos campi e dos fóruns sistêmicos, fortalecendo a implantação das políticas institucionais;

3.10 Aprimorar e ampliar os veículos e ferramentas de comunicação institucionais, tais como site, intranet, mídias sociais;

3.15 Elaborar e implantar política de comunicação do IF-SC com estabelecimento de diretrizes, profissionalização das ações, transformando os canais de comunicação em ferramenta estratégica de gestão.

Focos Institucionais

I IV V VI VII

PDI: Objetivos do IFSC

Missão e visão de futuro

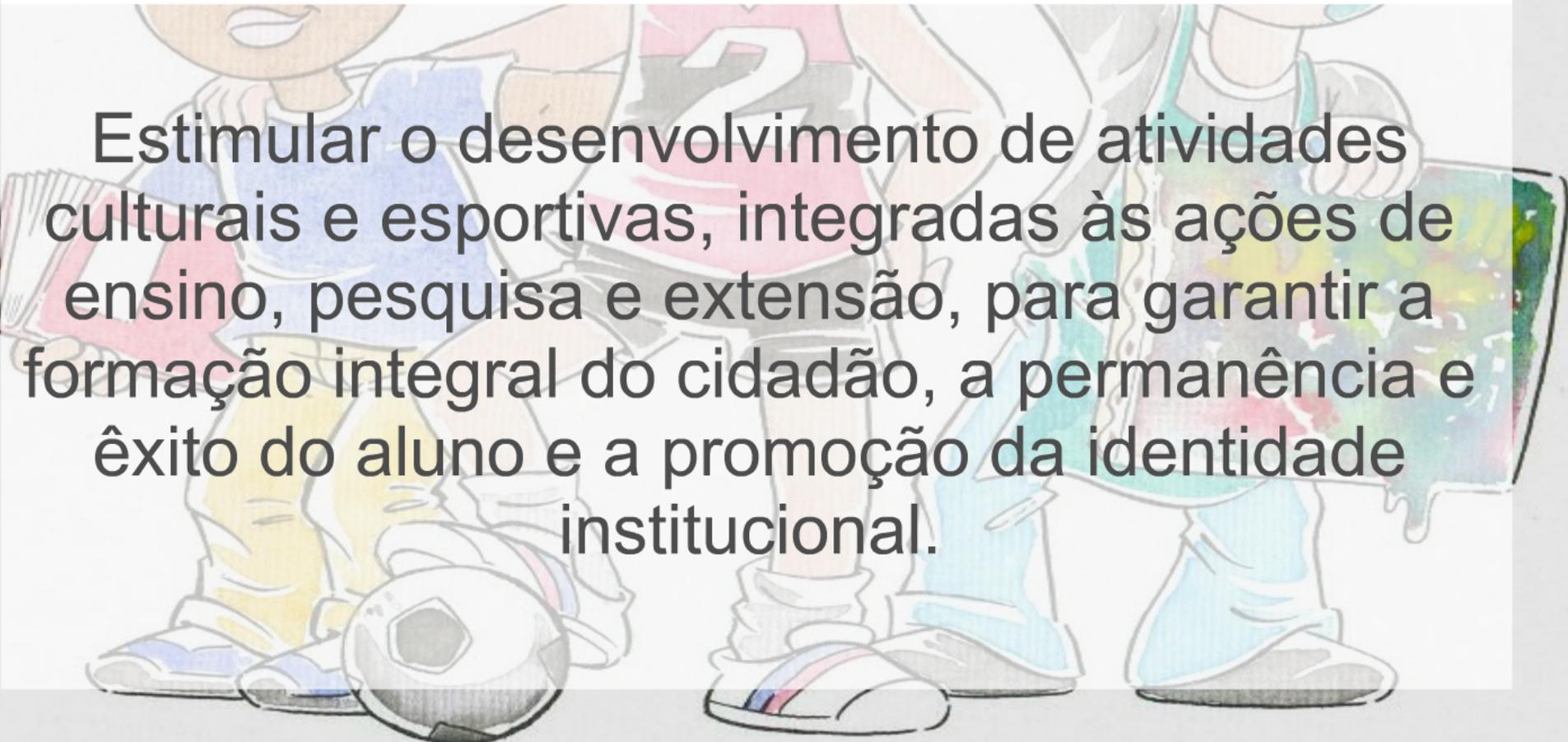
Metas do TAM



M16

CULTURA E DESPORTO

OBJETIVO GERAL



Estimular o desenvolvimento de atividades culturais e esportivas, integradas às ações de ensino, pesquisa e extensão, para garantir a formação integral do cidadão, a permanência e êxito do aluno e a promoção da identidade institucional.



Estimular o desenvolvimento de atividades culturais e esportivas, integradas às ações de ensino, pesquisa e extensão, para garantir a formação integral do cidadão, a permanência e êxito do aluno e a promoção da identidade institucional.

Ações do Plano de Gestão

1.1 Criar e melhorar os espaços de convívio e desenvolvimento social, cultural e esportivo;

1.3 Incentivar o intercâmbio sociocultural e profissional entre alunos e servidores do IF-SC;

1.8 Desenvolver projetos sociais com a participação dos estudantes que utilizem a música, o teatro, a leitura e o cinema para promover sua integração e a inserção do IF-SC na sociedade;

1.10 Criar oportunidades e ações voltadas ao esporte e ao desenvolvimento artístico-cultural, integrando alunos e servidores dos campi e Reitoria, tais como “olimpíadas”, “gincanas”, “festivais”;

2.6 Incentivar a publicação acadêmica tecnológica, a produção artística cultural e a proteção da propriedade intelectual.

Focos Institucionais

I

IV

V

PDI: Objetivos do IFSC

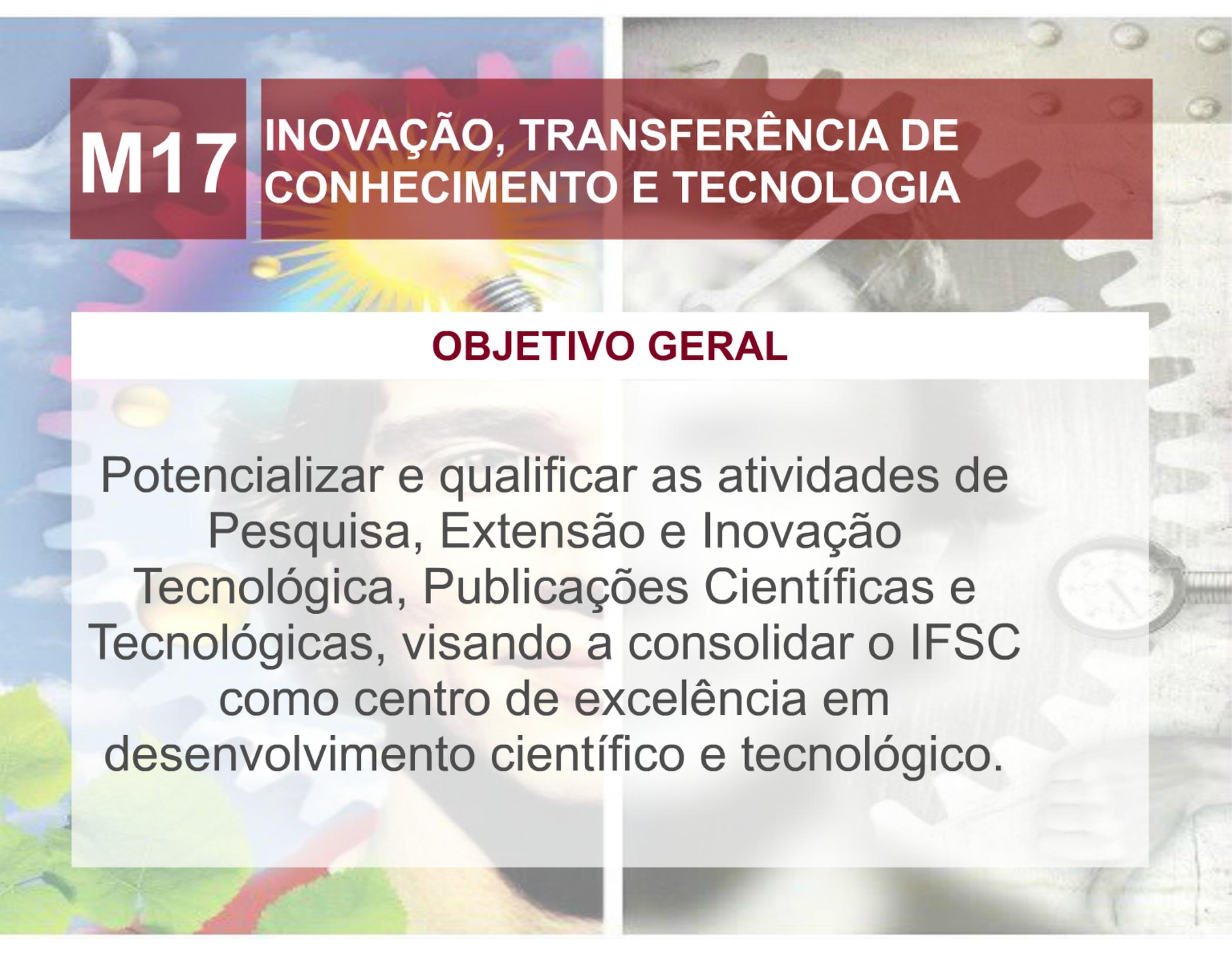
IV

Missão e visão de futuro

Metas do TAM

I

II

The background of the slide is a collage of images related to technology and science. It features several interlocking gears in various colors (blue, pink, yellow, green), a glowing yellow lightbulb, and a close-up of a microscope lens. The overall theme is innovation and technological advancement.

M17

INOVAÇÃO, TRANSFERÊNCIA DE CONHECIMENTO E TECNOLOGIA

OBJETIVO GERAL

Potencializar e qualificar as atividades de Pesquisa, Extensão e Inovação Tecnológica, Publicações Científicas e Tecnológicas, visando a consolidar o IFSC como centro de excelência em desenvolvimento científico e tecnológico.

OBJETIVO
GERAL

Potencializar e qualificar as atividades de Pesquisa, Extensão e Inovação Tecnológica, visando a consolidar o IFSC como centro de excelência em desenvolvimento científico e tecnológico.

PLANO PLURIANUAL

Objetivo 0582 (prog. 2031)

Iniciativa 02A2

Ações do Plano de Gestão

2.5 Fortalecer os grupos de pesquisa e os projetos de extensão do IF-SC;

2.6 Incentivar a publicação acadêmica tecnológica, a produção artística cultural e a proteção da propriedade intelectual;

2.7 Incentivar a realização de projetos de ensino, pesquisa e extensão que envolvam os diferentes campi, níveis e modalidades de ensino;

2.8 Incentivar a organização e a participação de servidores e alunos em eventos técnico científicos;

2.9 Estimular práticas empreendedoras, fortalecendo as empresas juniores, as incubadoras de empresas, entre outras;

2.11 Implantar o Portal do Conhecimento no IF-SC como ferramenta para registro e divulgação da produção técnica científica e cultural;

Focos Institucionais

I II V

PDI: Objetivos do IFSC

III IV Missão e visão de futuro

Metas do TAM

1 2 7 14 15 16 17

M18

INTERNACIONALIZAÇÃO DO IFSC

OBJETIVO GERAL

Fortalecer a internacionalização do IFSC com redes acadêmicas, ampliando as oportunidades de mobilidade acadêmica, divulgação e produção científica e tecnológica .





INTERNACIONALIZAÇÃO DO IFSC

OBJETIVO
GERAL

Fortalecer a internacionalização do IFSC com redes acadêmicas, ampliando as oportunidades de mobilidade acadêmica, divulgação e produção científica e tecnológica.

PLANO PLURIANUAL

Objetivo 0582 (prog. 2031)

Iniciativa 02A2

Ações do Plano de Gestão

- 1.7 Fortalecer e ampliar as oportunidades de participação em projetos de pesquisa e intercâmbios nacionais e internacionais;
- 2.8 Incentivar a organização e a participação de servidores e alunos em eventos técnico científicos;
- 2.13 Incrementar as possibilidades de mobilidade para servidores e alunos e ampliar os programas de intercâmbio nacional e internacional;

Focos Institucionais

I II III IV V

PDI: Objetivos do IFSC

III IV Missão e visão de futuro

Metas do TAM

17

IA

Agenda

Ordem	Tema	Responsável
01	1. Introdução ao Planejamento Institucional	Prof. Dr. ...
02	2. Metodologia Geral "rolanda" em 9 partes	Prof. Dr. ...
03	3. Modelo de Projetos "Skopos"	Prof. Dr. ...
04	4. Planos Operacionais	Prof. Dr. ...
05	5. Metodologia Geral do Planejamento 2013-2014	Prof. Dr. ...
06	6. Projetos do IF-SC	Prof. Dr. ...
07	7. Relatórios de Autoavaliação	Prof. Dr. ...
08	8. ...	Prof. Dr. ...
09	9. ...	Prof. Dr. ...



Mais explicações sobre a Metodologia Geral

Modelo de Projetos "Skopos"



Introdução ao Planejamento Institucional METODOLOGIA

Planos Operacionais

organizam as demandas dos campi e pré-reitorias por serviços realizados ou coordenados pela Reitoria

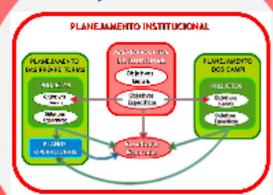


- lista de planos operacionais
- Plano Operacional de Coordenação
 - Plano Operacional de Gestão
 - Plano Operacional de Tecnologia da Informação
 - Plano Operacional de Gestão Pedagógica e Acadêmica
 - Plano Operacional de Engenharia
 - Plano Operacional de Relações e Comunicação
 - Calendário de Eventos

Projetos do IF-SC Aplicação simplificada do Modelo "Skopos"

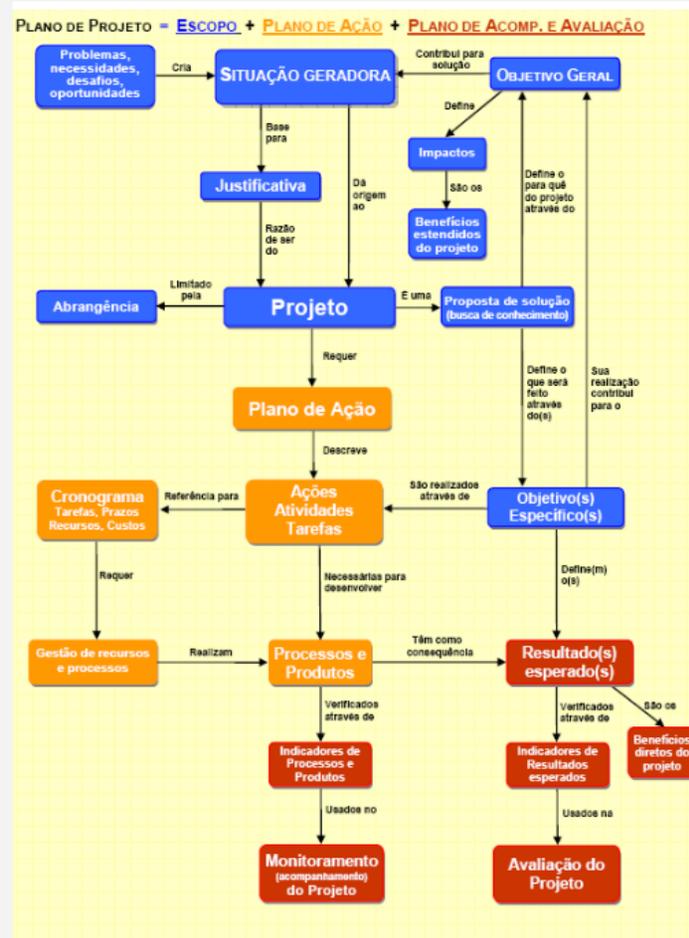


Metodologia Geral do Planejamento 2013-2014



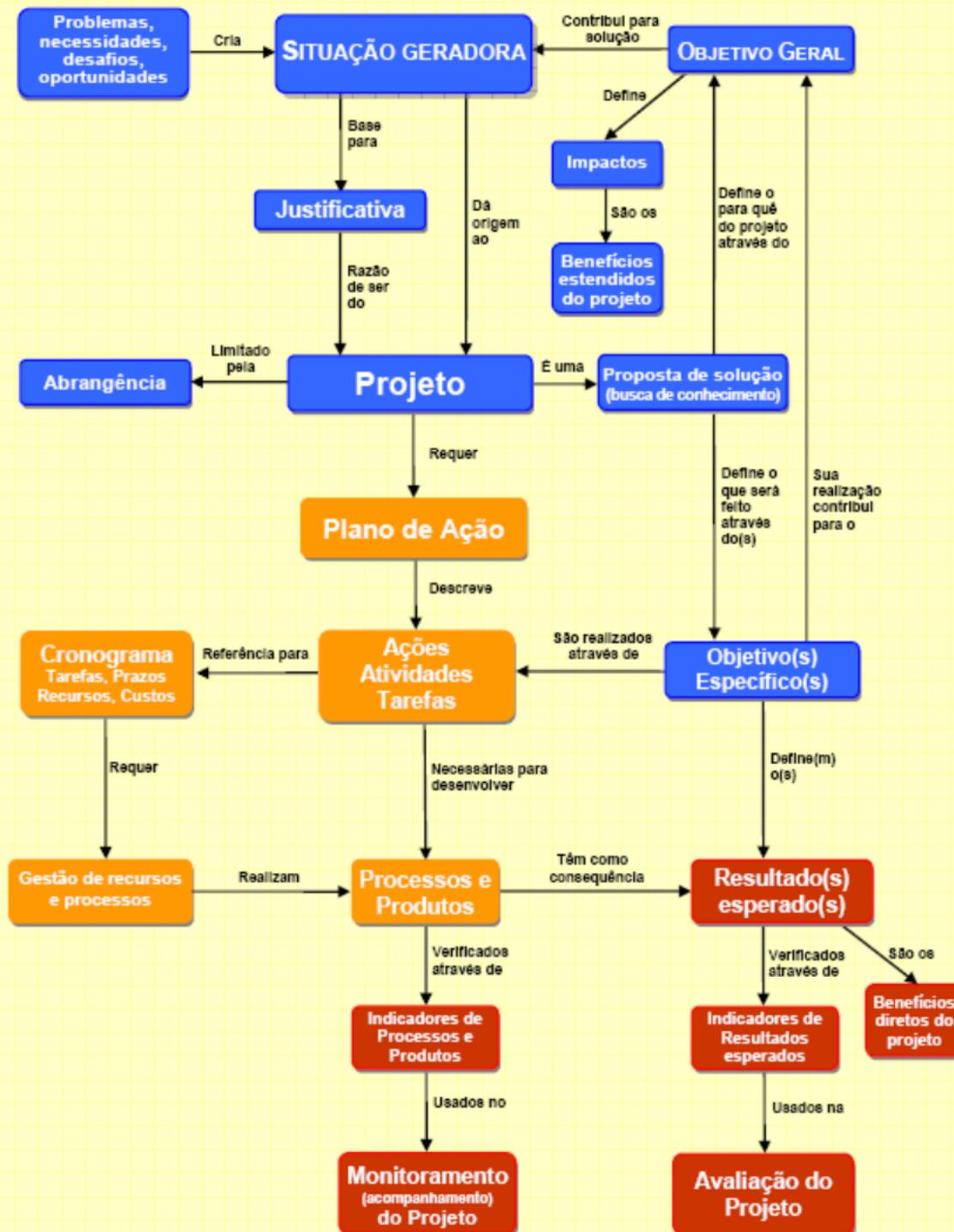
UNTO

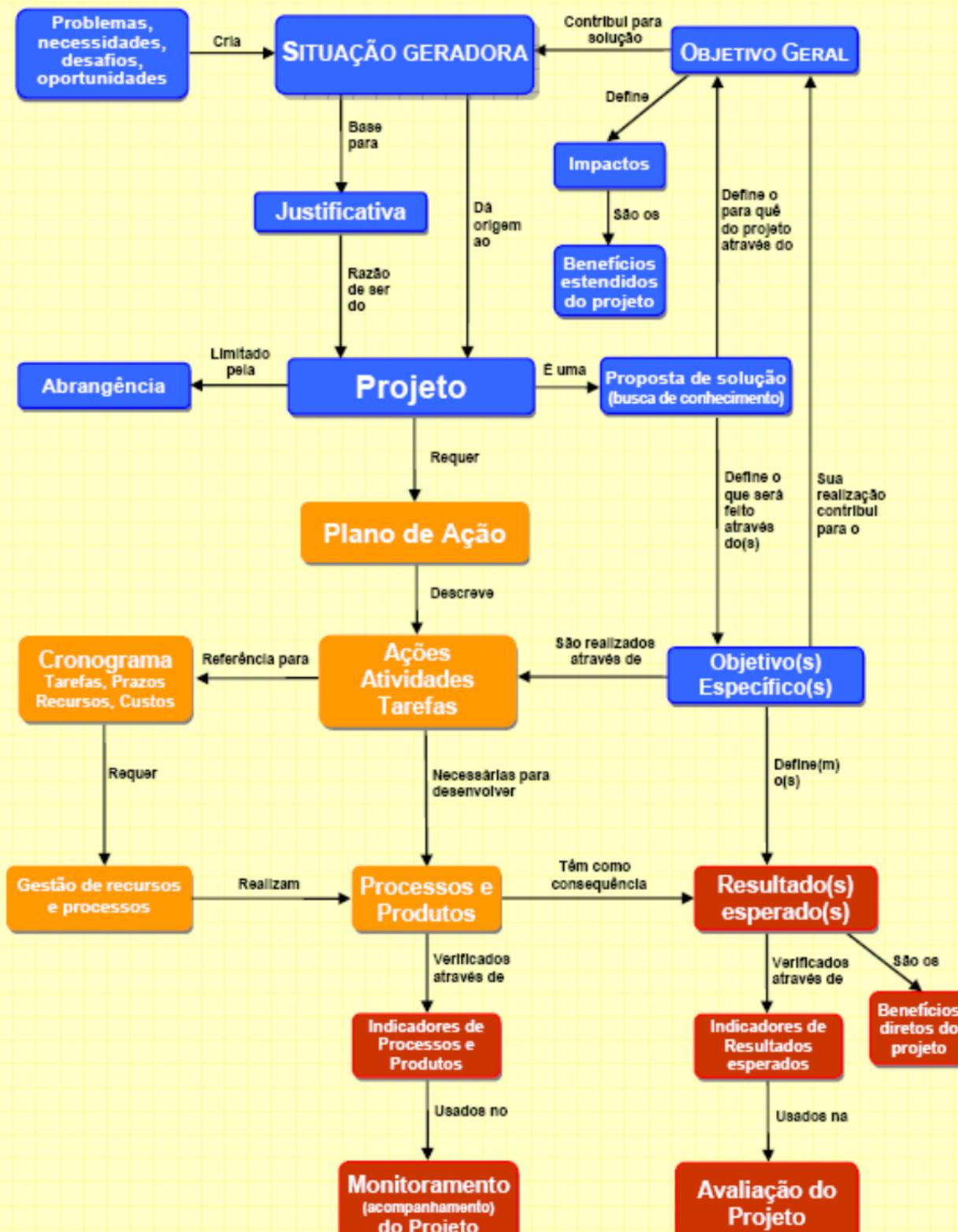
Modelo de Projetos "Skopos"



MOURA, D. G. e BARBOSA, E. F. "Trabalhando com Projetos - Planejamento e Gestão de Projetos Educacionais" Ed. Vozes - 2006

PLANO DE PROJETO = ESCOPO + PLANO DE AÇÃO + PLANO DE ACOMP. E AVALIAÇÃO





Projetos do IF-SC

Aplicação simplificada do Modelo "Skopos"



PROJETO

Objetivo Geral

Declaração de caráter geral e abrangente que expressa a intenção de resolver um problema ou necessidade diagnosticada. Expressa a razão de ser do projeto, ou seja, refere-se ao para que o projeto será implementado.

Planos de Ação

Ação

Conjunto de atividades e tarefas que levam a um resultado observável ou a um evento que pode ser dado como realizado em um plano de ação

Cronograma

Recursos

Responsáveis

Custos

Objetivos Específicos

Declarações de caráter bem definido sobre o que se pretende realizar para alcançar aquilo que está expresso no objetivo geral. A realização de cada objetivo específico contribui parcialmente para o objetivo geral

Produtos

processos, procedimentos, relatórios, pesquisas, eventos, documentos legais/oficiais, objetos produzidos pelas atividades e tarefas, e pelos quais se alcançam metas e resultados

Metas

- Enquanto o objetivo apenas explicita o propósito, intenção ou fim que se deseja alcançar, a meta quantifica e define um prazo.
- é um objetivo quantificado a ser atingido dentro de um prazo especificado

Indicadores

- é uma definição de medida de desempenho estabelecida como forma de avaliar o quanto uma atividade está ocorrendo ou produzindo os efeitos esperados.
- "o que não pode ser medido, não pode ser verificado"

PROJETO

Objetivo Geral

Declaração de caráter geral e abrangente que expressa a intenção de resolver um problema ou necessidade diagnosticada. Expressa a razão de ser do projeto, ou seja, refere-se ao para que o projeto será implementado.

The diagram consists of two rectangular boxes with a dark green border. The top box is light green and contains the text 'Objetivos Específicos' in large blue font, followed by a paragraph of text. A white arrow points down from the top of the page into the top box. A red line is visible at the top right of the page. The bottom box is partially visible at the bottom of the page and contains the word 'Metas' in red font. A white arrow points down from the bottom of the top box into the bottom box.

Objetivos Específicos

Declarações de caráter bem definido sobre o que se pretende realizar para alcançar aquilo que está expresso no objetivo geral. A realização de cada objetivo específico contribui parcialmente para o objetivo geral

Metas

Planos de Ação

Ação

Conjunto de atividades e tarefas que levam a um resultado observável ou a um evento que pode ser dado como realizado em um plano de ação

Cronograma

Recursos

Responsáveis

Custos





Produtos

processos, procedimentos, relatórios, pesquisas, eventos, documentos legais/oficiais, objetos produzidos pelas atividades e tarefas, e pelos quais se alcançam metas e resultados



Metas

- 
- Enquanto o objetivo apenas explicita o propósito, intenção ou fim que se deseja alcançar, a meta quantifica e define um prazo.
 - é um objetivo quantificado a ser atingido dentro de um prazo especificado
- 



Indicadores

- é uma definição de medida de desempenho estabelecida como forma de avaliar o quanto uma atividade está ocorrendo ou produzindo os efeitos esperados.
- "o que não pode ser medido, não pode ser verificado"

- Nível Estratégico
- Visão de 2 anos: 2013-14
- Abrangência Institucional

MACROPROJETOS INSTITUCIONAIS

- Nível Tático
- Visão de 2 anos: 2013-14
- Abrangência: campus, pró-reitorias, diretorias

PROJETOS

- Nível Operacional
- Duração: semanas a meses
- Abrangência: UORGs

AÇÕES

- Nível Operacional
- Duração: horas a meses
- Abrangência: UORGs

ATIVIDADES e TAREFAS

- Nível Tático
- Visão de 2 anos: 2013-14
- Abrangência: campus, pró-reitorias, diretorias

PROJETOS

- Nível Operacional
- Duração: semanas a meses
- Abrangência: UORGs

AÇÕES

- Nível Operacional
- Duração: horas a meses
- Abrangência: UORGs

ATIVIDADES e TAREFAS

- Nível Operacional
- Duração: semanas a meses
- Abrangência: UORGs

AÇÕES

- Nível Operacional
- Duração: horas a meses
- Abrangência: UORGs

ATIVIDADES e TAREFAS

8

SISTEMA DE PLANEJAMENTO

Os projetos devem ser cadastrados no Sistema de Planejamento Institucional, obedecendo aos seguintes campos de preenchimento:**

- Título
- Código
- Coordenador
- Objetivo Geral
- Objetivos Específicos
- Ações*
- Metas
- Prazo de conclusão
- Sugestão de indicadores
- Estimativa de Custo - Custeio
- Estimativa de Custo - Investimento

* informações não obrigatórias

** o sistema de planejamento ainda se encontra em preparação para a nova metodologia

7

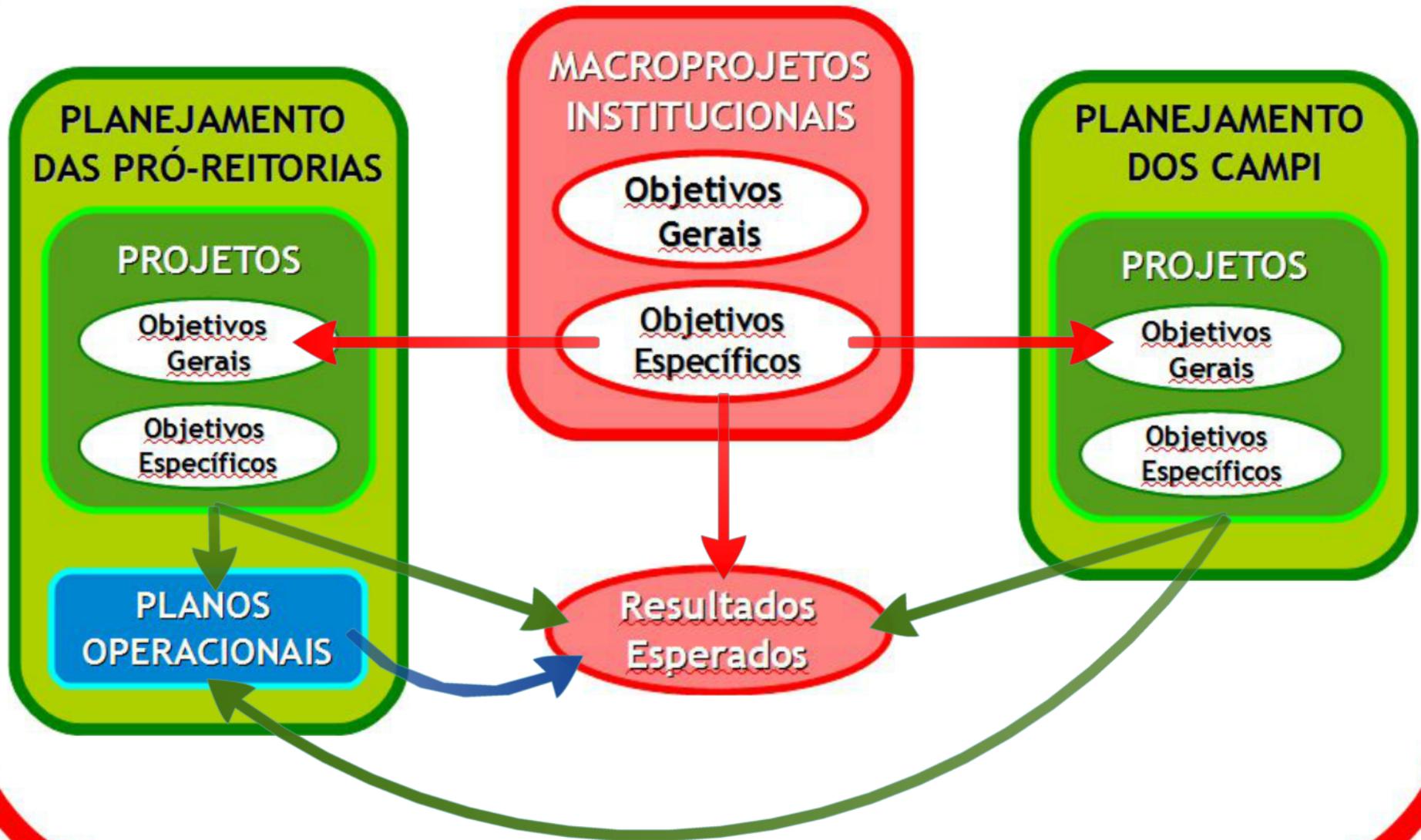
DETALHAMENTO dos PLANOS DE AÇÃO e CONTROLE INTERNO do PROJETO

O nível de detalhamento do plano de ação dos projetos fica a critério das unidades de planejamento, assim como a forma interna de registro, monitoramento e avaliação.

Recomenda-se usar o sistema DotProject para o gerenciamento dos projetos.

dotproject.ifsc.edu.br
usuário e senha institucional

PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL



Planos Operacionais

organizam as demandas dos campi e pró-reitorias por serviços realizados ou coordenados pela Reitoria

exemplo



lista de planos operacionais

- Plano Operacional de Comunicação
- Plano Operacional de Capacitação
- Plano Diretor de Tecnologia da Informação
- Plano Diretor de Gestão Patrimonial e Almox.
- Plano Diretor de Engenharia
- Plano Diretor de Licitações e Contratos
- Calendário de Eventos

exemplo



lista de planos operacionais

- **Plano Operacional de Comunicação**
- **Plano Operacional de Capacitação**
- **Plano Diretor de Tecnologia da Informação**
- **Plano Diretor de Gestão Patrimonial e Almox.**
- **Plano Diretor de Engenharia**
- **Plano Diretor de Licitações e Contratos**
- **Calendário de Eventos**

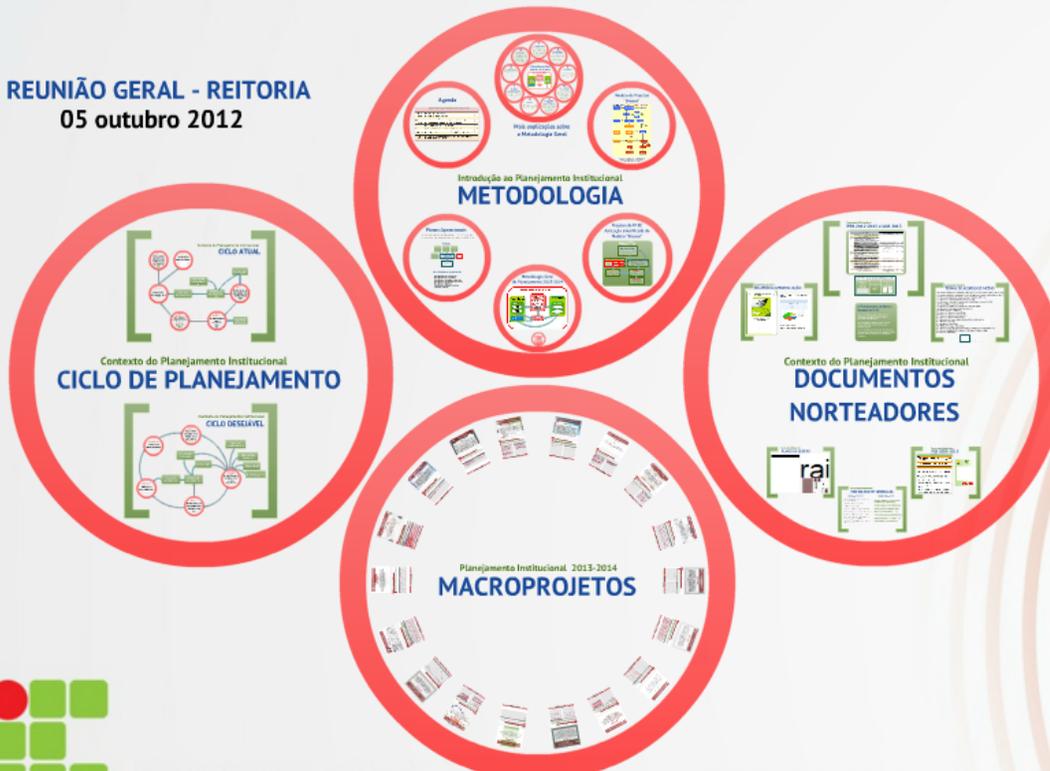
AGENDA REVISADA DO PLANEJAMENTO INSTITUCIONAL 2013-2014

início	fim	etapa	dias úteis
01/10	04/10	Revisão dos resultados do Seminário	4
	05/10	Reunião Geral na Reitoria (13:30-15:00)	1
05/10	08/11	Elaboração dos projetos pelas unidades de planejamento (UP)	25
09/11	16/11	Adequação entre planejamento e programação orçamentária 2013 da UP	6
	17/11	Data limite para cadastro dos projetos no Sistema de Planejamento	-
19/11	24/11	Análise do planejamento das UPs pela DGC/PRDI	6
26/11	15/12	Elaboração dos planos operacionais, sob coordenação da Reitoria	18
17/12	21/12	Adequação do planejamento institucional à programação orçamentária geral	6
26/12	31/12	Formatação e redação final do documento Planejamento Institucional 2013-2014	4
fev 2013	Apreciação do Planejamento Institucional 2013-2014 pelo Conselho Superior		
mai 2013	Revisão do Planejamento 2014 pelas UPs		
jun 2013	Apreciação da Revisão do Planejamento 2014 pelo Conselho Superior		

SEMINÁRIO DE PLANEJAMENTO

2013
2014

REUNIÃO GERAL - REITORIA
05 outubro 2012



INSTITUTO FEDERAL
SANTA CATARINA

Ministério da
Educação

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
PAÍS RICO É PAÍS SEM POBREZA