

## SÚMULA DA 134ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO COLÉGIO DE DIRIGENTES

04 de novembro de 2020

### Pauta

Informes;

- 1) Calendário acadêmico;
- 2) Censo IFSC COVID-19;
- 3) Plano de integridade.

As presenças dos Dirigentes nesta Reunião Ordinária foram registradas diretamente no SIGRH Colegiados. Registradas as presenças dos seguintes membros da equipe do Prof. Maurício Gariba Junior: Aloisio Silva Junior e Jesué Graciliano da Silva. Justificada a ausência do diretor-geral do câmpus Joinville, Maick da Silveira Viana, representado pela Diretora DEPE, Dayane Clock Luiz. A reunião foi gravada pela plataforma RNP e transmitida pela IFSC TV.

\* \* \* \* \*

### **Informes:**

- Diretrizes para a revisão do PAT 2021 serão apresentadas na próxima semana. Aprovadas as diretrizes, dar-se-á andamento à elaboração da IN que subsidiará o processo de revisão.
- Instituições federais de ensino superior de Santa Catarina (IFSC, IFC, UFFS e UFSC) estão trabalhando em conjunto na elaboração de uma proposta de emenda de bancada para 2021, abarcando custeio e investimento. Após as articulações, a minuta da proposta será apresentada ao CODIR. As quatro instituições também atuarão na redação de uma carta de intenções e de repúdio à forma como o orçamento está sendo conduzido.
- PNL 14, que trata da suplementação de orçamento em favor do MEC, entrou na ordem do dia de hoje (04/11) na Câmara dos Deputados e Senado Federal, às 10h e 16h respectivamente. A aprovação desse PNL contribuirá para a liberação das TEDs pendentes.
- Plano de Contingência será enviado amanhã (05/11) para apreciação do CONSUP. Capacitação ocorrerá no dia 09/11.

\* \* \* \* \*

### **1) Calendário acadêmico:**

O Reitor explanou sobre os encaminhamentos da Reunião Técnica CODIR realizada em 03/11/20, a saber: 1) Garantir que os CAC 2020 possam se manter reorganizados conforme já aprovados pelos colegiados dos câmpus e publicados na página do IFSC, com base na Resolução CODIR 04/2020; 2) Manter a definição de datas limites para finalização dos semestres 2021.1 e 2021.2 (Art. 4º e Art. 5º da Minuta CODIR) e retificar as mesmas para 23/09/21 e 30/03/22, respectivamente, reduzindo o número de sábados letivos necessários para atendimento dos 200 dias letivos pelos câmpus com calendários mais estendidos e ainda recomendar que os sábados letivos sejam alternados (a cada quinze dias, por exemplo); 3) Não acatar a regra do

“mínimo de 15 semanas letivas”, a partir do início do semestre letivo, para definição de janelas para férias docentes (Art. 14 da Minuta Substitutiva); e 4) Retificar a diretriz da 1ª parcela de férias docentes 2021 (Art. 7º, §1º da Minuta CODIR), de modo que se mantenha unificada entre os câmpus e alocada a partir de 04/01/2021, mas com no mínimo 26 dias. Não houve manifestações contrárias às proposições apresentadas.

**Encaminhamento:** Aprovados os encaminhamentos da Reunião Técnica.

## **2) Censo IFSC COVID-19:**

A diretora-geral do câmpus Gaspar, Ana Paula Kuczmynda da Silveira, abriu o ponto de pauta informando que o vídeo previamente compartilhado tem a intenção de apresentar a compilação dos dados coletados no Censo IFSC COVID-19 e orientar a leitura e interpretação dos resultados através da ferramenta Censo Analytics. O Pró-reitor de Desenvolvimento Institucional, Egon Sewald Junior, contextualizou o trabalho realizado desde o lançamento do Censo em 24/10/20. Ressaltou que os resultados referentes ao público discente apresentam uma margem de erro de 0,6%, para mais ou para menos, com 95% de confiança – o que confere mais segurança aos gestores nos processos de tomada de decisão. O questionário continua aberto aos servidores. O Prof. Carlos Andres Ferrero, líder do grupo de pesquisa em análise e inteligência de dados do IFSC (câmpus Lages), agradeceu aos servidores, internos e externos, que colaboraram com a construção da ferramenta e esclareceu que ela ainda não está em sua versão final, portanto sugestões podem ser acatadas. Explicou que a alimentação da ferramenta não é automática; os dados são extraídos do *lime survey* e incluídos no Censo Analytics periodicamente. A diretora Ana Paula ressaltou que a aba relativa à saúde mental não está sendo compartilhada no momento, visto que essa vertente será devidamente tratada pelos profissionais de saúde. Considerando que 25% dos servidores ainda não responderam o questionário do Censo, foi reforçado o pedido de participação. A partir da próxima semana, será liberado o compartilhamento dos resultados apresentados. Por fim, a diretora Ana Paula informou que, em 20/11, será realizada uma capacitação sobre o Censo Analytics (detalhes enviados por e-mail dos dirigentes). Os presentes elogiaram a ferramenta apresentada; não houve manifestações contrárias.

**Encaminhamento:** Ponto informativo.

## **3) Plano de integridade:**

O Reitor abriu o ponto de pauta explicando que a elaboração do plano de integridade do IFSC atende uma demanda da CGU (a partir de um acordo entre Brasil e OCDE) e visa, majoritariamente, o combate preventivo à corrupção, abarcando ainda questões de governança, gestão de riscos e *compliance*. A Assessora de Correição e Transparência do IFSC, Karin Bech, acrescentou que o plano trata de dar transparência à integridade e desenvolver o tema nas instituições públicas, a fim de conferir maior credibilidade à gestão. Ressaltou que a integridade no IFSC está pautada em 4 pilares: Ouvidoria, Corregedoria, Auditoria e Comissão de Ética, contando com outros dois atores: a Diretoria de Gestão de Pessoas e a Diretoria Executiva. Na sequência, o Pró-reitor de Desenvolvimento Institucional, Egon Sewald Junior, exibiu uma apresentação sobre o plano (previamente compartilhada no fórum). Salientou que a Unidade Gestora de Integridade (UGI) do IFSC foi constituída pela Portaria do Reitor nº 2259 de 06 de julho de 2020, atendendo as orientações da Portaria da CGU nº 57/2019. À UGI compete a coordenação da estruturação, execução e monitoramento do Programa de

Integridade; a orientação e treinamento dos servidores com relação aos temas atinentes ao Programa de Integridade; e a promoção de outras ações relacionadas à implementação do Programa de Integridade, em conjunto com as demais unidades do órgão ou entidade. Egon destacou que a primeira versão de Plano de Integridade do IFSC foi encaminhada à CGU, com a ressalva de que o documento ainda carece de apreciação pelos colegiados. Por fim, informou que o IFSC cumpriu todos os prazos estabelecidos pelos órgãos de controle. Na sequência, foram esclarecidas as dúvidas dos presentes. O Reitor acrescentou que, em breve, o Plano de Integridade será apreciado pelos colegiados e que será elaborado um cronograma de atividades de capacitação e implementação do plano junto aos câmpus

**Encaminhamento:** Ponto informativo.

\* \* \* \* \*

André Dala Possa

Adriano Antunes Rodrigues

Ailton Durigon

Ana Paula Kuczmynda da Silveira

Daniel Comin da Silva

Daniel Fernando Carossi

Danielle Regina Ullrich

Delcio Luís Demarchi

Diego Albino Martins

Egon Sewald Junior

Eliana Cristina Bär

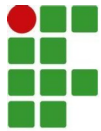
Evelise Zerger

Fabiana Besen Santos

Henri Carlo Belan

Jane Parisenti

Joel José de Souza



**INSTITUTO FEDERAL**  
Santa Catarina

Ministério da Educação  
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica  
**INSTITUTO FEDERAL DE SANTA CATARINA**

José Roberto Machado

Juarez Pontes

Luís Fernando Pozas

Luiz Otávio Cabral

Maick Da Silveira Viana

Micheline Sartori

Rafael Nilson Rodrigues

Raimundo José de Sousa Castro

Ricardo Zanchett

Sandra Aparecida Antonini Agne

Tiago Semprebom

Vilson Heck Júnior

Zízimo Moreira Filho

Secretária do Colégio de Dirigentes