



**Queridas e queridos estudantes, colegas docentes e técnicos-administrativos do IFSC,**

Com grande satisfação, compartilhamos os resultados alcançados nos dois primeiros anos de gestão no Instituto Federal de Santa Catarina (IFSC). Nesse período, nossa dedicação foi voltada para o fortalecimento dos alicerces fundamentais da educação e da gestão democrática, com o objetivo de concretizar os eixos norteadores de nosso trabalho: a) Permanência e Êxito; b) Qualidade de Vida no Trabalho; e c) Desburocratização/Processos, visando atender às diversas necessidades da nossa comunidade.

Nossa missão de proporcionar uma experiência educacional transformadora e de aprimorar os processos internos nos levou a atingir metas que não apenas refletem nosso compromisso com a excelência do IFSC como instituição pública, gratuita, inclusiva e de qualidade, mas também a estabelecer uma base sólida para seu crescimento contínuo e sustentável. Abaixo estão destacados os principais resultados conquistados:

**Permanência e Êxito**

- Retomada dos grandes eventos institucionais como o Sepei e JIFSC. No caso do JIFSC 2023, considerado como o maior e mais inclusivo evento esportivo do IFSC;
- Atualização do Plano Estratégico de Acesso, Permanência e Êxito dos Estudantes do IFSC: Prevenção e Enfrentamento à Evasão Escolar (PEAPEE-IFSC);
- Criação da Coordenadoria de Suporte Institucional à Permanência e Êxito;
- Realização de um amplo processo de formação continuada voltada à permanência e êxito;
- Realização do VII Colóquio Internacional sobre Educação Profissional e Evasão Escolar e o V Workshop de Educação Profissional e Evasão Escolar;
- Elaboração do Projeto de Acompanhamento da Frequência Escolar do Estudante na Perspectiva da Prevenção e Enfrentamento à Evasão - com campanha de acompanhamento da frequência escolar;
- Construção, atualização e manutenção dos painéis para acompanhamento de Informações Acadêmicas e de discentes em risco de evasão;
- Inclusão do IFSC na Plataforma SISSA - Sistema Integrado de Suporte ao Sucesso Acadêmico, projeto financiado pelo MEC, Secretaria de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (Setec) e Secretaria da Educação Superior (Sesu);
- Regulamentação e implementação dos Projetos de Ensino - com apoio inicial a 25 projetos pela reitoria e 6 projetos pelos câmpus;
- Implementação do Laboratório de Ensino e Aprendizagem;

- Construção do Observatório de Permanência e Êxito em conjunto com o IFC;
- Realização do Vestibular Unificado 2023/1 IFSC/UFSC e 2024/1 IFSC/UFSC/IFC;
- Retomada e aprimoramento dos exames de classificação do IFSC, com inclusão das Ciências Humanas nas provas a partir de 2024.1;
- Implementação do Ingresso por Histórico Escolar para os cursos de graduação a partir de 2023.1;
- Produção de materiais e formação para coordenadores e estudantes para o fortalecimento do processo de avaliação dos cursos superiores;
- Retomada do GT de construção das diretrizes para cursos FIC do IFSC;
- Criação do Departamento de Educação de Jovens e Adultos e Ensino Técnico Integrado;
- Construção de diretrizes para os cursos integrados do IFSC (em andamento)
- Aprovação da atualização do Documento Orientador da EJA - Revisão da Política de EJA;
- Criação da Comissão de Implantação da Política de EJA (CPEJA), fortalecimento da Revista EJA em Debate e lançamento de Edital de Busca Ativa na EJA;
- Lançamento do Edital PROEN/DAE 04/2023 - Piloto para Fomento às ações de Equidade e apresentação de projeto ao Ministério da Igualdade Racial;
- Lançamento de editais do Programa de Atendimento ao Estudante em Vulnerabilidade Social (PAEVS) com atendimento de mais de 8 mil estudantes em 2022 e 2023;
- Elaboração de chamada para intercambistas “incoming” do Cèsi nos cursos de Engenharia Elétrica e Civil;
- Reativação dos programas de mobilidade do IFSC (Propicie e Dupla Diplomação);
- Realização de suporte ao Projeto Piloto no Câmpus Florianópolis-Continente que integra o Programa de Segurança Alimentar dos Estudantes (PSAE) do IFSC com o funcionamento das cantinas;
- Revisão da Política de Assistência Estudantil do IFSC;
- Otimização de uso dos recursos da ação 2994 (recursos da assistência estudantil) para disponibilização de bolsas discentes;
- Priorização de recursos orçamentários da Proppi para projetos de pesquisa com envolvimento e fomento de bolsas discentes;
- Elaboração e implementação do Programa de Apoio à Iniciação Científica, Desenvolvimento Tecnológico, Inovação e Pós-Graduação do IFSC – PROAPOIO;
- Elaboração e desenvolvimento do Programa de Formação para a Iniciação Científica e Tecnológica do IFSC - INICIE;
- Criação do subprograma de Reconhecimento de Mérito Científico no âmbito do Programa de Apoio à Iniciação Científica, Desenvolvimento Tecnológico, Inovação e Pós-Graduação do IFSC – PROAPOIO;
- Criação e realização da Mostra Científica e Tecnológica do IFSC;
- Elaboração de regulamento das equipes de competições acadêmicas;
- Realização do Desafio IFSC de Ideias Inovadoras.
- Implementação de melhorias no Portal do IFSC e nos editais de ingresso;
- Criação de newsletter mensal para estudantes;
- Realização de diálogos para implantar, registrar e certificar as atividades de curricularização da extensão de forma efetiva;
- Reformulação e fortalecimento da Caminho Aberto - Revista de Extensão do IFSC;
- Orientação aos estudantes e servidores para submissão de projetos de extensão, através de espaços interativos;
- Realização de ações de extensão com UFSC e Udesc;
- Recomposição do quadro efetivo de docentes para o Atendimento Educacional Especializado (AEE), por meio de concurso público, passando de 7 para 19 câmpus atendidos;

- Consolidação dos Núcleos de Acessibilidade Educacional (NAEs) no IFSC, com a distribuição de FG1 em todos os câmpus;
- Realização de diálogos para a construção do Código de Convivência dos Estudantes do IFSC;
- Realização do processo institucional para a contratação de profissionais de Apoio à Educação Especial no IFSC (tradutores e intérpretes de libras, psicopedagogos e cuidadores), manutenção de elevadores e manutenção de subestações;
- Viabilização da obra de reforma da cantina, laboratório de enfermagem e áreas de lazer no Câmpus Joinville;
- Realização de reforma do passeio e da cobertura do bloco C e execução de coberturas para as rampas e escadas no Câmpus Chapecó;
- Construção do vestiário no Câmpus Jaraguá do Sul - Centro;
- Implementação de reparos nas coberturas da fábrica e da unidade didática agroecológica do Câmpus Lages;
- Adequação de salas de aula e reforma da ala direita do bloco C do Câmpus São José;
- Realização de reforma de ambiente destinado ao refeitório do Câmpus Florianópolis;
- Execução de serviço de revitalização da quadra esportiva do ginásio do Câmpus São Miguel do Oeste;
- Manutenção corretiva para as quadras poliesportivas dos câmpus Gaspar e Itajaí;
- Contratação de serviço de elaboração de projetos de engenharia civil para recuperação do piso existente entre a edificação e a quadra poliesportiva do Câmpus Gaspar;
- Adequação do do pátio interno com a construção de quadra de areia e adequação da cantina do Câmpus Criciúma;
- Implementação da reforma da quadra poliesportiva coberta do Câmpus Gaspar;
- Adequação da acessibilidade do Câmpus Joinville;
- Contratação de empresa para elaboração de projetos da quadra multiúso coberta do Câmpus Palhoça;
- Implementação do Projeto de Dignidade Menstrual em todos os câmpus (em andamento)
- Contratação de empresa para troca de telhas e reparo da chaminé da quadra coberta do Câmpus Araranguá;
- Realização de projeto piloto com o Câmpus Florianópolis-Continente voltado à melhoria da alimentação escolar dos estudantes;
- Recuperação do revestimento cerâmico do hall dos alunos do Câmpus São José;
- Investimento do valor de R\$ 5.030.978,32 para as necessidades de Tecnologia da Informação e Comunicação (TIC);
- Realização de cooperação técnica com a Universidade Federal do Rio Grande do Norte (UFRN) para a atualização do Sistema Integrado de Gestão (SIG),
- Participação na Operação Horizonte do Projeto Rondon, promovido pela Udesc;
- Implantação das Diretrizes da Resolução CNE /CES nº 7, de 18 de dezembro de 2018, com aumento de 43% para 80% na oferta de cursos de Ensino Superior curricularizados;
- Reorganização e efetivação do Programa de Formação e Recursos Humanos para qualificar os participantes e potenciais participantes de projetos de inovação;
- Implementação da diretriz mínima 1 para 1 nos projetos vinculados ao Polo de Inovação: para cada servidor, ao menos um aluno;
- Realização semestral de encontro de bolsistas para troca de experiências de estudantes dos diferentes projetos do Polo de Inovação;

- Promoção de visitas técnicas, inclusive para outros estados, contemplando não apenas os estudantes que atuam nos projetos do Polo, mas também outros estudantes.

### **Qualidade de Vida no Trabalho**

- Elaboração e implantação da Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e às demais Violências no IFSC;
- Instauração do Comitê Institucional para Implantação, Monitoramento e Avaliação da Política de Prevenção e Combate ao Assédio Moral, ao Assédio Sexual e às Violências;
- Adoção de procedimentos de acolhida, escuta qualificada e diálogo com os servidores e os estudantes;
- Instauração e capacitação do GT para a implantação do Espaço Mediação de Conflitos do IFSC;
- Elaboração de Nota Técnica para orientar as Coordenadorias de Gestão de Pessoas sobre o pagamento de Adicionais Ocupacionais;
- Constituição de comissão especial de segurança do trabalho;
- Implantação do Programa de Gestão de Desempenho do IFSC (PGD);
- Ampliação dos Termos de Cooperação com as Administradoras de Saúde;
- Revisão de regulamentos, processos e fluxos, visando diminuir o retrabalho e as dúvidas relacionadas com a pesquisa, pós-graduação e inovação;
- Elaboração de materiais orientativos para qualificar o trabalho dos gestores da pesquisa, pós-graduação e inovação;
- Formações relacionadas com temas relevantes à pesquisa, pós-graduação e inovação;
- Criação do Portal do Servidor (em andamento);
- Ações de aprimoramento no atendimento às coordenadorias de extensão e relações externas dos câmpus;
- Realização de diálogos permanentes com diversos coletivos institucionais;
- Implementação do Programa de Formação Continuada no Trabalho;
- Elaboração da Instrução Normativa da Flexibilização;
- Criação do Fórum de Dúvidas, no Moodle, do Departamento de Orçamento e Execução Financeira;
- Capacitação interna sobre empenho e liquidação, em Escrituração Fiscal Digital de Retenções e Declaração de reconhecimento de débitos de contribuições previdenciárias para os contadores, análise tributária;
- Criação do Fórum de Compras;
- Reorganização layout da sala do Polo de Inovação.

### **Desburocratização/Processos**

- Participação ativa dos câmpus na divisão orçamentária com consequente aumento da transparência do processo;
- Elaboração do observatório estratégico e orçamentário;
- Realização de oficinas de gestão estratégica com os gestores;
- Redimensionamento dos fluxos e rotinas de trabalho, na perspectiva de torná-los mais proativos, transparentes, dialógicos e colaborativos;
- Instituição do Comitê Adjunto de Governança com o objetivo de propor ações para

- a disseminação dos princípios da boa governança no âmbito do IFSC;
- Alterações no processo de análise de cotas com inclusão de período de análise no calendário de ingresso;
  - Inclusão do Cadúnico como documento alternativo para análise de cota renda;
  - Implementação de ausência de data limite de laudos comprobatórios de deficiências permanentes;
  - Descontinuidade de análises cumulativas, quando indeferimento em pelo menos uma das cotas.
  - Customização do SIGCertame com primeiro processo piloto;
  - Constituição de GT Editais para revisão dos editais de ingresso para linguagem simples e comunicação direta com os candidatos, a serem implementados nos ingressos de 2024/1;
  - Desenvolvimento dos requisitos para o novo PSAD no módulo do SIGAA;
  - Desenvolvimento e validação dos requisitos no módulo SIG-Extensão para cadastro e tramitação dos projetos de ensino;
  - Desenvolvimento do gerador automático de ficha catalográfica;
  - Revisão das Resoluções do SiBI transformando quatro resoluções no Regulamento Único;
  - Atualização dos formulários do Colegiado de Ensino, Pesquisa e Extensão (Cepe) destinados a orientações para escrita/criação dos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPC);
  - Criação do Fórum de Ingresso;
  - Revisão do Regulamento de Ingresso (em andamento);
  - Aprimoramento do fluxo de análise de cotas e do módulo cotas no Sistema de Ingresso;
  - Realização de edital de substitutos com cadastro de reserva;
  - Atualização da resolução dos diplomas e certificados e da instrução normativa das matrículas;
  - Desenvolvimento do projeto Balcão Digital, de forma a contribuir para qualificação no processo de matrícula;
  - Avanços nas Customizações do SIGAA - incluindo a integração do PSAD/RSAD e agenda docente;
  - Atualização da Política de Comunicação e dos manuais e documentos norteadores da comunicação;
  - Criação do canal Diálogos com a Gestão;
  - Reformulação da newsletter do Link Digital, renomeada como Link IFSC;
  - Atualização dos tutoriais para gestão da extensão nos câmpus;
  - Criação de registro simplificado das ações de extensão curricularizadas, por meio de edital de Fluxo Contínuo;
  - Descentralização dos editais de pesquisa, pós-graduação e inovação para publicação direta pelos câmpus;
  - Simplificação de editais e elaboração de manuais e orientações técnicas;
  - Desenvolvimento e ajustes nos módulos SIGAA - Pesquisa, *Lato sensu* e *Stricto sensu* para diminuição de documentos complementares e formulários diversos;
  - Revisão de formulário de submissão de projetos de pesquisa e adequação do SIGAA - Pesquisa;
  - Elaboração da Política de Inovação do IFSC;
  - Elaboração de regulamentação referente a bolsas de pesquisa no IFSC;
  - Elaboração de regulamentação referente à relação do IFSC com fundações de apoio;
  - Elaboração e implementação do Programa de Apoio à Iniciação Científica, Desenvolvimento Tecnológico, Inovação e Pós- Graduação do IFSC – PROAPOIO;
  - Aquisição de mesa de higienização de documentos para uso no Arquivo Central;

- Avaliação, melhorias e inserção de funcionalidades no SIPAC/SIG com vistas ao gerenciamento dos documentos arquivísticos;
- Instituição das Comissões Setoriais de Avaliação de Documentos (CSAD) nos câmpus;
- Capacitação da Comissão Central de Avaliação de Documentos (CCAD) e das Comissões Setoriais de Avaliação de Documentos (CSAD) nos câmpus;
- Contribuições para o GT Atendimento ao Acórdão TCU-484/TCU-Plenária para o cumprimento ao Decreto nº 8.539/2015, que dispõe sobre o uso do meio eletrônico para a tramitação de processos;
- Aprovação da Política Arquivística do IFSC;
- Indicação da unidade responsável pela gestão de documento nos câmpus;
- Criação de Cartilha sobre classificação de documentos, Cartilha sobre Organização e Conservação Preventiva de Documentos em Suporte Papel;
- Elaboração do modelo integrado "Mapear Processo de Trabalho" - Plano de Gestão do Conhecimento;
- Implantação da Plataforma Orçamentária de Controle e Monitoramento (POCM);
- Realização de planejamento sistêmico de obras;
- Atuação na regularização patrimonial;
- Reestruturação da frota de veículos da Reitoria e dos câmpus;
- Reestruturação no modelo de fiscalização contratual interno da Reitoria;
- Contratação da plataforma de Consulta Tributária GT Fácil;
- Implantação da EFD Reinf - Escrituração Fiscal Digital de Retenções e DCTF REINF - Declaração de reconhecimento de débitos de contribuições previdenciárias;
- Realização de mapeamento de processos de empenho, liquidação e pagamento;
- Implantação dos GTs Módulo Orçamentário, Manual de Empenho, SIADs, Otimização dos serviços orçamentários, financeiros, contábeis e patrimoniais, PAC/PAT, comissão de regularização patrimonial, conta vinculada;
- Elaboração da ferramenta de controle das dispensas de licitação;
- Reformulação do Cronograma de Compras com objetivo de racionalizar o processo de aquisição e focar no planejamento da aquisição;
- Implantação do Plano de Contratação Anual com base no orçamento da instituição;
- Implementação do Conceito de Facilities na contratação de serviços terceirizados;
- Implantação do processo 100% digital na área de compras e contratos;
- Melhoria dos fluxos dos processos de compras por dispensa de licitação;
- Economicidade dos processos de terceirização de mão de obra;
- Agilidade nos fluxos de despesas com as assinaturas e autorizações de empenhos contratuais;
- Implantação do link de solicitação de senhas na área de contratos;
- Pregão eletrônico para contratação de serviços com fornecimento de materiais para todos os câmpus;
- Concentração dos procedimentos do processo de formalização dos projetos vinculados à Unidade Embrapii no Polo de Inovação, reduzindo o tempo de tramitação e facilitando a articulação.
- Separação orçamentária para a UORG do Polo de Inovação no PAT, viabilizando o alinhamento do planejamento do setor com a estratégia organizacional.
- Contribuição no GT responsável pela nova regulamentação das relações com as fundações de apoio.
- Contribuição no GT responsável pela nova regulamentação de bolsas do IFSC.
- Retomada de procedimentos sistematizados nos processos de prospecção, acompanhamento e encerramentos de projetos vinculados à Unidade Embrapii.
- Qualificação do planejamento de uso dos laboratórios pelos projetos da unidade

Embrapii, alinhando expectativas com os responsáveis por esses espaços.

- Promoção de discussões para reorganização administrativa e de competências do Polo de Inovação tendo em vista as alterações normativas promovidas pela Setec.
- Divulgação para conhecimento e credenciamento de servidores de todos os câmpus do IFSC na perspectiva de um Polo de Inovação como estrutura institucional.

### **Outros destaques**

- Regulamentação e estruturação do Comitê Permanente de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação;
- Retomada da Revista Técnico-Científica;
- Instalação e operacionalização do portal INTEGRA no IFSC;
- NIT Meridional - Cooperação Técnica entre os NITs da Região Sul visando o aprimoramento mútuo dos NITs da rede por meio de apoio da SETEC/MEC;
- Realização do V Fórum de EJA e do I Encontro Estadual do Ensino Médio Integrado;
- Elaboração e aprovação do Termo de Cooperação entre IFSC e SED - Secretaria do Estado da Educação para oferta de novos cursos de EJA e cursos concomitantes em parceria;
- Criação e operacionalização da Coordenadoria de Ensino Médio Integrado, da Coordenadoria de Ingresso e da Coordenadoria de Juventudes e Diversidades;
- Adequação do Centro de Referência em Formação e Educação a Distância (Cerfead) à Portaria 713/2021;
- Pactuação e operacionalização de 1.020 novas vagas no âmbito da Universidade Aberta do Brasil (UAB) para as licenciaturas e especializações em Ciências, Matemática e Direitos Humanos;
- Pactuação de 300 novas vagas, com a aplicação de R\$ 240.000,00 de recursos próprios do Cerfead para o fortalecimento dos Núcleos de Educação a Distância (NEADs);
- Desenvolvimento e implantação da identificação estudantil (carteirinha virtual);
- Elaboração de proposta e aprovação do IFSC ao Programa Mulheres Mil;
- Constituição do GT Portaria 983/CONSUP/IFSC para a construção de uma nova minuta sobre o trabalho docente no IFSC;
- Realização de inúmeras articulações junto ao Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (Conif), Fórum Parlamentar Catarinense, ministérios das Mulheres, da Igualdade Racial, Esportes, Direitos Humanos e Cidadania e Fundação de Amparo à Pesquisa e Inovação do Estado de Santa Catarina (Fapesc) para a captação de recursos financeiros para projetos do IFSC;
- Participação de missões internacionais com o objetivo principal de estabelecer parcerias para a realização de projetos de pesquisa, extensão e inovação.

Estamos profundamente gratos por todo o trabalho realizado até agora, uma conquista que só foi possível graças à colaboração de muita gente e ao incansável empenho de servidores e servidoras da Reitoria e dos câmpus, trabalhadores terceirizados e, é claro, nossos queridos estudantes.

Temos certeza que ainda há muito por fazer e seguiremos adiante com todo o nosso empenho e dedicação por um IFSC cada vez melhor. Com a presente mensagem, cumprimos nosso compromisso de uma gestão democrática e transparente, que presta contas à comunidade do IFSC e à sociedade catarinense sobre as iniciativas em andamento, visando aprimorar e humanizar ainda mais nossa instituição.

Maurício Gariba Júnior (Reitor), Andrea Martins Andujar (Diretora-executiva), Adriano Larentes da Silva (Pró-reitor de ensino), Aloísio Silva Júnior (Pró-reitor de Administração), Flavia Maia Moreira (Pró-reitora de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação), Jesué Graciliano da Silva (Pró-reitor de Desenvolvimento Institucional 2021-2023), Sabrina Moro Villela Pacheco (Pró-reitora de Desenvolvimento Institucional 2023) e Valter Vander de Oliveira (Pró-reitor de Extensão e Relações Externas).